

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การบริหารแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ สอดคล้องกับภารกิจ	๑.วางแผนการบริหารจัดการกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพให้สอดคล้องกับเป้าหมายและภารกิจ วิเคราะห์และกำหนดแนวทางการบริหารแผนอัตรากำลัง	๑.การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ๒.การให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล ๓.การเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วนตำบล	- - -	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่	ดำเนินการแล้วเสร็จ (ประกาศรับโอน(ย้าย)) ดำเนินการแล้วเสร็จ (มีผู้ประสงค์ขอโอน/รับโอน(ย้าย) จำนวน ๓ ราย) ดำเนินการแล้วเสร็จ (มีพนักงานส่วนตำบลเกษียณอายุ จำนวน ๑ ราย)
	๒.ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	๑.จัดทำสรุปรายงานค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตาม ม.๓๕ พรบ.งานบุคคลฯ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ หากมีภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น อาจมีผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคล รายงานเสนอผู้บริหารและเสนอให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี	-	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่	ดำเนินการแล้วเสร็จ (มีภาระค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ แห่ง พรบ.งานบุคคลฯ ร้อยละ ๒๗.๕๔ ซึ่งไม่เกินตามที่กฎหมายกำหนด)
	๓.การวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับ	จัดทำแผนการสร้างควมก้าวหน้าสำหรับพนักงานส่วนตำบล ๑.สายงานผู้ลบริหารท้องถิ่น	-	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่	ดำเนินการแล้วเสร็จ (ไม่มีผู้แจ้งความประสงค์สอบคัดเลือก)

		๒.สายงานอำนวยการท้องถิ่น	-	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่	ดำเนินการแล้วเสร็จ (ไม่มีผู้แจ้งความประสงค์ขอคัดเลือก)
		๓.สายงานวิชาการ	-	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่	ดำเนินการแล้วเสร็จ (มีผู้แจ้งความประสงค์ขอเลื่อนระดับ จำนวน ๒ ราย)
		๔.สายงานทั่วไป	-	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่	อยู่ระหว่างดำเนินการ (มีผู้แจ้งความประสงค์ขอเลื่อนระดับ จำนวน ๑ ราย)