

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	-ไม่มีพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๘๐)	ไม่มีบุคลากรที่ฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน คิดเป็นร้อยละ ๐	๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รวม			-	๐			

การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	-ดำเนินการแล้วเสร็จ มีบุคลากรที่ฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๘	๖๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัดฯ
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑)โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี/แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนดจำนวน ๑ คน	-ดำเนินการแล้วเสร็จ มีบุคลากรที่ฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานจำนวน ๑ คน	๔,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ -	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล จำนวน ๕ คน	-ดำเนินการแล้วเสร็จ มีบุคลากรที่ฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานจำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๒๗,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙ -	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
รวม			-	๙๑,๕๐๐			

การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	-ดำเนินการแล้วเสร็จ มีบุคลากรที่ฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙	๖๒,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองจำนวน ๑ คน	-ดำเนินการแล้วเสร็จ มีบุคลากรที่ฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	-ดำเนินการแล้วเสร็จ มีบุคลากรที่ฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานจำนวน ๓ กอง คิดเป็นร้อยละ ๗๕	๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัดฯ
รวม			-	๖๒,๐๐๐			

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วมโครงการด้านคุณธรรมจริยธรรม และเผยแพร่ประมวลจริยธรรม อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-ดำเนินการแล้วเสร็จ มีบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.หนองซอน จำนวน ๑๙ คน และเผยแพร่ประมวลจริยธรรม จำนวน ๒ ช่องทาง	๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัดฯ
	๒) โครงการเสริมสร้างความปรองดอง รู้รักสามัคคี และสมานฉันท์	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความปรองดอง รู้รักสามัคคี และสมานฉันท์ (ร้อยละ ๘๐)	-ดำเนินการแล้วเสร็จ มีบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความปรองดอง รู้รักสามัคคี และสมานฉันท์ จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัดฯ
	๓) โครงการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	ดำเนินการแล้วเสร็จ มีบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์ โครงการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัดฯ
	๔) โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยใช้หลักการบริหารกิจการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยใช้หลักการบริหารกิจการองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล (ร้อยละ ๘๐)	-ดำเนินการแล้วเสร็จ มีบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยใช้หลักการบริหารกิจการองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัดฯ

๓) บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สนิทสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการอบรมและให้ความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายท้องถิ่น และ กฎหมายที่ใช้ในชีวิตประจำวัน	ร้อยละที่เข้าร่วมโครงการ อบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายท้องถิ่น และ กฎหมายที่ใช้ในชีวิต ประจำวัน (ร้อยละ ๘๐)	ดำเนินการแล้วเสร็จ มีบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยใช้ หลักการบริหารจัดการองค์กรตามหลัก ธรรมาภิบาล จำนวน ๓๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐-	๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัดฯ
	๒) โครงการสัมมนาและ การศึกษาดูงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการฯ จาก กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน (ร้อยละ ๘๐)	-ดำเนินการแล้วเสร็จ มีบุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี จำนวน ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๖	๓๓๘,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สำนักปลัดฯ
รวม			-	๓๔๘,๑๐๐			

สรุปการพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
๑	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๒	๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	
๒	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๓	๙๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	๖๒,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๖	๓๔๘,๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	
<b>รวม</b>		<b>๑๔</b>	<b>๕๐๑,๖๐๐</b>		