



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

ตามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน จึงขอแจ้งหลักเกณฑ์การพิจารณาที่จะให้เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุทิศตนจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการโดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓. ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๔. ต้องไม่ลาเกิน ๑๕ ครั้ง และมาทำงานสายเกินจำนวน ๒๐ ครั้ง ในรอบการประเมินทั้งสองรอบการประเมิน

๕. ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๔๐ ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

๕.๑ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

๕.๒ ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

๕.๓ ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

๕.๔ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

๕.๕ ลาพักผ่อน

๕.๖ ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ



การกำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ได้พิจารณากำหนด “ร้อยละ” ที่จะใช้ในการเลื่อนเงินเดือน  
รายบุคคล ตามช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยต้องคำนึงรายละเอียด ดังนี้

๑. ระดับผลการประเมิน
๒. ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับ
๓. วงเงินร้อยละ ๔ ที่สามารถใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ

ช่วงคะแนนประเมิน		ระดับการประเมิน	ร้อยละที่ได้เลื่อน
XX	- XX		
๙๙.๕๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๖.๐๐
๙๙.๐๐	๙๙.๕๙	ดีเด่น	๕.๐๐
๙๘.๕๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๔.๐๐
๙๘.๐๐	๙๘.๔๙	ดีเด่น	๓.๐๐
๙๗.๕๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๕
๙๗.๐๐	๙๗.๔๙	ดีเด่น	๒.๕๐
๙๖.๕๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๒.๓๕
๙๖.๐๐	๙๖.๔๙	ดีเด่น	๒.๒๐
๙๕.๕๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๒.๑๐
๙๕.๐๐	๙๕.๔๙	ดีเด่น	๒.๐๐
๙๔.๕๐	๙๔.๙๙	ดีมาก	๑.๙๕
๙๔.๐๐	๙๔.๔๙	ดีมาก	๑.๙๐
๙๓.๕๐	๙๓.๙๙	ดีมาก	๑.๘๕
๙๓.๐๐	๙๓.๔๙	ดีมาก	๑.๘๐
๙๒.๕๐	๙๒.๙๙	ดีมาก	๑.๗๕
๙๒.๐๐	๙๒.๔๙	ดีมาก	๑.๗๐
๙๑.๕๐	๙๑.๙๙	ดีมาก	๑.๖๕
๙๑.๐๐	๙๑.๔๙	ดีมาก	๑.๖๐
๙๐.๕๐	๙๐.๙๙	ดีมาก	๑.๕๕
๙๐.๐๐	๙๐.๔๙	ดีมาก	๑.๕๐
๘๙.๕๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๑.๔๕
๘๙.๐๐	๘๙.๔๙	ดีมาก	๑.๔๐
๘๘.๕๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๑.๓๕
๘๘.๐๐	๘๘.๔๙	ดีมาก	๑.๓๐

ร่าง  
พิมพ์  
ตรวจ  
ตรวจ

๘๗.๕๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๑.๒๕
๘๗.๐๐	๘๗.๔๙	ดีมาก	๑.๒๐
๘๖.๕๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๑.๑๕
๘๖.๐๐	๘๖.๔๙	ดีมาก	๑.๑๐
๘๕.๕๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๑.๐๕
๘๕.๐๐	๘๕.๔๙	ดีมาก	๑.๐๐
๘๔.๕๐	๘๔.๙๙	ดี	๐.๙๕
๘๔.๐๐	๘๔.๔๙	ดี	๐.๙๐
๘๓.๕๐	๘๓.๙๙	ดี	๐.๘๕
๘๓.๐๐	๘๓.๔๙	ดี	๐.๘๐
๘๒.๕๐	๘๒.๙๙	ดี	๐.๗๕
๘๒.๐๐	๘๒.๔๙	ดี	๐.๗๐
๘๑.๕๐	๘๑.๙๙	ดี	๐.๖๕
๘๑.๐๐	๘๑.๔๙	ดี	๐.๖๐
๘๐.๕๐	๘๐.๙๙	ดี	๐.๕๕
๘๐.๐๐	๘๐.๔๙	ดี	๐.๕๐
๗๙.๕๐	๗๙.๙๙	ดี	๐.๔๕
๗๙.๐๐	๗๙.๔๙	ดี	๐.๔๐
๗๘.๕๐	๗๘.๙๙	ดี	๐.๓๕
๗๘.๐๐	๗๘.๔๙	ดี	๐.๓๐
๗๗.๕๐	๗๗.๙๙	ดี	๐.๒๕
๗๗.๐๐	๗๗.๔๙	ดี	๐.๒๐
๗๖.๕๐	๗๖.๙๙	ดี	๐.๑๕
๗๖.๐๐	๗๖.๔๙	ดี	๐.๑๐
๗๕.๕๐	๗๕.๙๙	ดี	๐.๐๕
๗๕.๐๐	๗๕.๔๙	ดี	๐.๐๓
๗๔.๕๐	๗๔.๙๙	พอใช้	๐.๐๑
๗๔.๐๐	๗๔.๔๙	พอใช้	๐.๐๑
๗๓.๕๐	๗๓.๙๙	พอใช้	๐.๐๑
๗๓.๐๐	๗๓.๔๙	พอใช้	๐.๐๑
๗๒.๕๐	๗๒.๙๙	พอใช้	๐.๐๑
๗๒.๐๐	๗๒.๔๙	พอใช้	๐.๐๑
๗๑.๕๐	๗๑.๙๙	พอใช้	๐.๐๑
๗๑.๐๐	๗๑.๔๙	พอใช้	๐.๐๑

  
 .....ร่าง  
 .....พิมพ์  
 .....ตรวจ  
 .....ตรวจ



๗๐.๕๐	๗๐.๙๙	พอใช้	๐.๐๑
๗๐.๐๐	๗๐.๔๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๙.๕๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๙.๐๐	๖๙.๔๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๘.๕๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๘.๐๐	๖๘.๔๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๗.๕๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๗.๐๐	๖๗.๔๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๖.๕๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๖.๐๐	๖๖.๔๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๕.๕๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๕.๐๐	๖๕.๔๙	พอใช้	๐.๐๑
๐	๖๔.๙๙	ปรับปรุง	๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายไพบูรณ์ ศรีพิจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

