



แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี

(พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐)

แก้ไข ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ 3) พ.ศ.2561 ได้ยกเลิก “แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” และ “แผนพัฒนาสามปี” และ “แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี” โดยให้จัดทำ “แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี” แทน โดยให้เริ่มจัดทำ “แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.2561-2565)” เป็นแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีฉบับแรกและ “แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.2566-2570)” เป็นแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีฉบับที่สองเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เป็นต้นไป

“แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี” หมายความว่า แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนอันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าและให้หมายความรวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี(พ.ศ. 2566-2570) ฉบับนี้ จะได้ใช้เป็นแนวทางการจัดทำงบประมาณประจำปีและตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอนอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน	1
1. สภาพทั่วไป	1
2. สภาพทางเศรษฐกิจ	3
3. สภาพทางสังคม	3
4. การบริการพื้นฐาน	4
5. ข้อมูลอื่น	4
6. ศักยภาพในตำบล	4
7. สรุปการพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2563 -2565)	11
- สรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับและการเบิกจ่ายงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563- 2565	11
- ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 -2565	13
- สรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางการแก้ไขปีงบประมาณ พ.ศ.2563 – 2565	14
ส่วนที่ 2 ยุทธศาสตร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	16
- ความสำคัญระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค	16
- ยุทธศาสตร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	30
- การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น	34
ส่วนที่ 3 การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีไปสู่การปฏิบัติ	60
1. แบบ ผ.02 (สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเอง)	61
2. แบบ ผ.02 (สำหรับอุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรประชาชน)	126
3. แบบ ผ.02 (สำหรับประสานโครงการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	140
4. แบบ ผ.02 (สำหรับประสานโครงการพัฒนาจังหวัด)	150
5. แบบ ผ.02 (สำหรับโครงการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ โดยไม่ใช้งบประมาณ)	154
แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566-2570 เพิ่มเติม ครั้งที่ 1/2566 แก้ไขครั้งที่ 2/2567	156
แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566-2570 เพิ่มเติม ครั้งที่ 1/2567 (ฉบับที่ 2) แก้ไขครั้งที่ 2/2567	203

ส่วนที่ 1

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล

สภาพทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

1. สภาพทั่วไป

1.1 ประวัติความเป็นมาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

ชื่อ ออบต.ภาษาอังกฤษ Nongson Subdistrict Administrative Organization

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ได้ถูกจัดตั้งขึ้นเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอนตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2539 และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไป เล่ม 113 ตอนพิเศษ 52ง หน้า 194 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2539 ลำดับที่ 1931 มีผลให้สภาตำบลหนองซอนแปรสภาพเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2539 มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็น



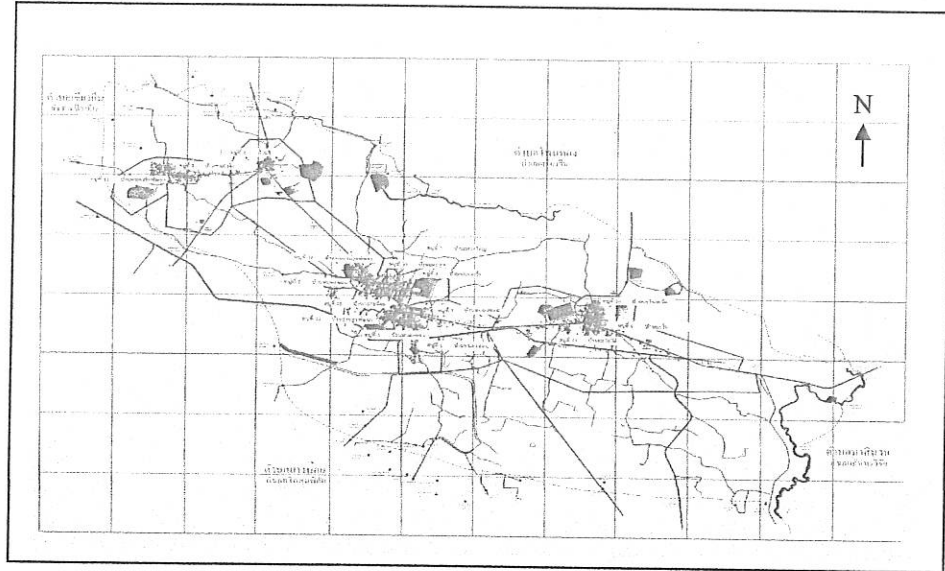
ราชการบริหารส่วนท้องถิ่น เรียกชื่อย่อว่า “ ออบต. ” มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ใน มาตรา 66 มาตรา 67 และมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 นอกจากนี้ยังมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายอื่น ซึ่งกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของราชการบริหารส่วนท้องถิ่นและเจ้าพนักงานท้องถิ่น

1.2 ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 6 บ้านชี ตำบลหนองซอน อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตก ของจังหวัดมหาสารคาม อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 450 กิโลเมตร อยู่ห่างจากจังหวัดมหาสารคาม 40 กิโลเมตรอยู่ห่างจากอำเภอเชียงยืน 7 กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมด 21,021 ไร่ หรือ 33.63 ตารางกิโลเมตร

1.3 อาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม มีพื้นที่ติดต่อกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ดังนี้.-



ทิศเหนือ	เขตติดต่อ	ตำบลเชียงยืน	อ.เชียงยืน	จ.มหาสารคาม
ทิศตะวันออก	เขตติดต่อ	ตำบลโพนทอง	อ.เชียงยืน	จ.มหาสารคาม
ทิศตะวันตก	เขตติดต่อ	ตำบลนาทอง	อ.เชียงยืน	จ.มหาสารคาม
ทิศใต้	เขตติดต่อ	ตำบลเขื่อน	อ.โกสุมพิสัย	จ.มหาสารคาม

1.4 ภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศตำบลหนองซอนเป็นที่ราบลุ่มเป็นส่วนใหญ่ ไม่มีภูเขา มีแหล่งน้ำตามธรรมชาติ เช่น หนองน้ำ และมีคลองส่งน้ำไหลผ่านตำบลแนวทางทิศตะวันตกไปทางทิศตะวันออกยาวประมาณ 10 กิโลเมตร สามารถใช้เพาะปลูกทำการเกษตร และเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำได้เป็นอย่างดี

1.5 เขตการปกครอง

แบ่งเขตการปกครองแบ่งเป็นจำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน 16หมู่บ้าน

1.6 ประชากร

จำนวนประชากรและจำนวนครัวเรือน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ดังนี้

หมู่ที่	บ้าน	จำนวนประชากร			จำนวน ครัวเรือน	รายชื่อกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน
		ชาย	หญิง	รวม		
1	บ้านหนองซอน	127	140	267	95	นายไพศาล โคคำ
2	บ้านหนองซอน	207	204	411	128	นายสมควร โคคำ
3	บ้านหนองซอน	337	369	706	269	นายยงยุทธ ทีบแก้ว
4	บ้านหนองเม็ก	191	239	430	129	นายทองสุข เดชอาญา
5	บ้านหนองซอน	263	238	501	145	นายทองคำ สีท่ามา(กำนัน)
6	บ้านชี	235	246	481	165	นายชัชวาล บุระคำ

7	บ้านกลางใหญ่	94	119	213	73	นายไตรรัตน์ ทีบแก้ว
8	บ้านหนองจิก	227	235	462	159	นางพิกุล ไตยวิภาค
9	บ้านมะโม	161	189	350	153	นางปานทอง
10	บ้านมะโมเหนือ	279	320	599	190	นายทอง สารสวัสดิ์
11	บ้านกลางน้อย	105	132	237	84	นายฉลาด นามมูลตรี
12	บ้านราษฎร์พัฒนา	154	168	322	101	นายร่วมจิตร ทีบแก้ว
13	บ้านหนองจิกพัฒนา	125	102	227	63	นายปัญญา สารสี
14	บ้านมะโมใต้	325	317	642	262	นายคำปน คำโพน
15	บ้านอุดมสุข	142	150	292	87	นายประณต เพชรก้อน
16	บ้านหนองม่วงพัฒนา	199	190	389	149	นายคำจันทร์ กงเพชร
รวมทั้งสิ้น		3,171	3,358	6,529	2,252	

****หมายเหตุ**** ข้อมูล ณ วันที่ 26 กรกฎาคม 2566

2. สภาพทางเศรษฐกิจ

2.1 อาชีพ ราษฎรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นหลัก ได้แก่ การทำนาปลูกข้าว ซึ่งจะทำให้การเพาะปลูกได้ปีละ 2 ครั้ง ในบริเวณที่มีคลองชลประทานไหลผ่าน อาชีพรองคือ ค้าขาย เช่น ขายพันธุ์ปลา น้ำจืด ลูกเบ็ด ลูกไก่ ไช้เบ็ด ไช้ไก่ หอมกระเทียม ฯลฯ และทำการเกษตรแบบผสมผสาน

2.2 หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

ปั้มน้ำมัน	3	แห่ง
โรงงานอุตสาหกรรม	3	แห่ง
โรงสี	23	แห่ง

2.3 สินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์และสินค้าที่น่าสนใจ

ตำบลหนองซอนมีผลิตภัณฑ์ที่เป็นสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ที่น่าสนใจ ได้แก่ กลุ่มผ้าไหม ผ้าฝ้าย ผลิตภัณฑ์แปรรูปจากผ้า ประเภทกระเป๋า บ้านหนองจิก หมู่ที่ 8 กลุ่มพันธุ์ปลาน้ำจืดทุกชนิด บ้านมะโม หมู่ที่ 9 หมู่ที่ 10 และหมู่ที่ 14

3. สภาพทางสังคม

3.1 การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา	2	แห่ง
- โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา	1	แห่ง

3.2 สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัดพุทธ	7	แห่ง
-----------	---	------

3.3 สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองซอน	1	แห่ง
--------------------------------------	---	------

3.4 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- | | | |
|--------------|---|------|
| - สถานีตำรวจ | 1 | แห่ง |
|--------------|---|------|

3.5 อื่น ๆ

- | | | |
|----------------------|---|------|
| - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | 3 | แห่ง |
| - ศูนย์ข้อมูลตำบล | 1 | แห่ง |

4. การบริการพื้นฐาน

4.1 การคมนาคม

- ถนนสายหลักที่ติดต่อกับอำเภอลาดยางแล้วทั้งหมด
- ถนนภายในหมู่บ้านเป็นคอนกรีตเสริมเหล็ก 85 %

4.2 การโทรคมนาคม

- | | | |
|---|---|------|
| - เน็ตประชารัฐ หมู่ 1, หมู่ 3 และ หมู่ 15 | 3 | แห่ง |
|---|---|------|

4.3 การไฟฟ้า

- มีไฟฟ้าใช้ 16 หมู่บ้าน แต่ยังไม่ครบ 100%

4.4 แหล่งน้ำธรรมชาติ

- | | | |
|-----------|----|------|
| - ลำห้วย | 1 | สาย |
| - หนองน้ำ | 17 | แห่ง |

4.5 แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- | | | |
|--------------|----|------|
| - ฝาย | 2 | แห่ง |
| - บ่อน้ำตื้น | 7 | แห่ง |
| - บ่อโยก | 30 | แห่ง |
| - ประปา | 9 | แห่ง |

5. ข้อมูลอื่น ๆ

5.1 มวลชนจัดตั้ง

- | | | | | |
|----------------------------|----|----------|-----|----|
| - ลูกเสือชาวบ้าน | 2 | รุ่น | 400 | คน |
| - กลุ่มสตรีหมู่บ้าน | 16 | คณะ | | |
| - กลุ่มสตรีตำบล | 1 | คณะ | | |
| - อาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน | 16 | หมู่บ้าน | 96 | คน |

6. ศักยภาพในตำบล

6.1. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

- | | | |
|---|----|----|
| 1. จำนวนบุคลากร จำนวน | 42 | คน |
| ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | 10 | คน |
| ตำแหน่งในกองคลัง | 4 | คน |

ตำแหน่งในกองช่าง	2	คน
ตำแหน่งในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	6	คน
ตำแหน่งลูกจ้างประจำ	2	คน
ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ	7	คน
ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	5	คน

2. ระดับการศึกษา แยกเป็น

ประถมศึกษา ถึง มัธยมศึกษาตอนต้น	7	คน
มัธยมศึกษาตอนปลาย	7	คน
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	1	คน
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค	-	คน
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	4	คน
อนุปริญญา	-	คน
ปริญญาตรี	23	คน
ปริญญาโท	4	คน

3. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ทั้งสิ้น 42,000,000 บาท แยกเป็น

รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเก็บเอง	816,900	บาท
รายได้ที่ส่วนราชการต่าง ๆ เก็บให้	22,283,100	บาท
เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	18,900,000	บาท

6.2 ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

1. มีการรวมกลุ่มของประชาคมตำบลเป็นอย่างดี
2. มีระบบโทรศัพท์สาธารณะบางหมู่บ้านและไฟฟ้าทั่วถึง 16 หมู่บ้าน แต่ยังไม่ครบทุกครัวเรือน
3. ประชากรส่วนใหญ่มีฐานะยากจนถึงปานกลาง บางครัวเรือนสามารถส่งลูกหลานศึกษาต่อในระดับมัธยม อาชีวศึกษา อุดมศึกษาและระดับมหาวิทยาลัยได้
4. มีระบบชลประทานที่เอื้อต่อการทำการเกษตร

โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ประกอบไปด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนหมู่บ้านละ 1 คน ซึ่งเลือกตั้งโดยราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้งในแต่ละหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2562

สภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

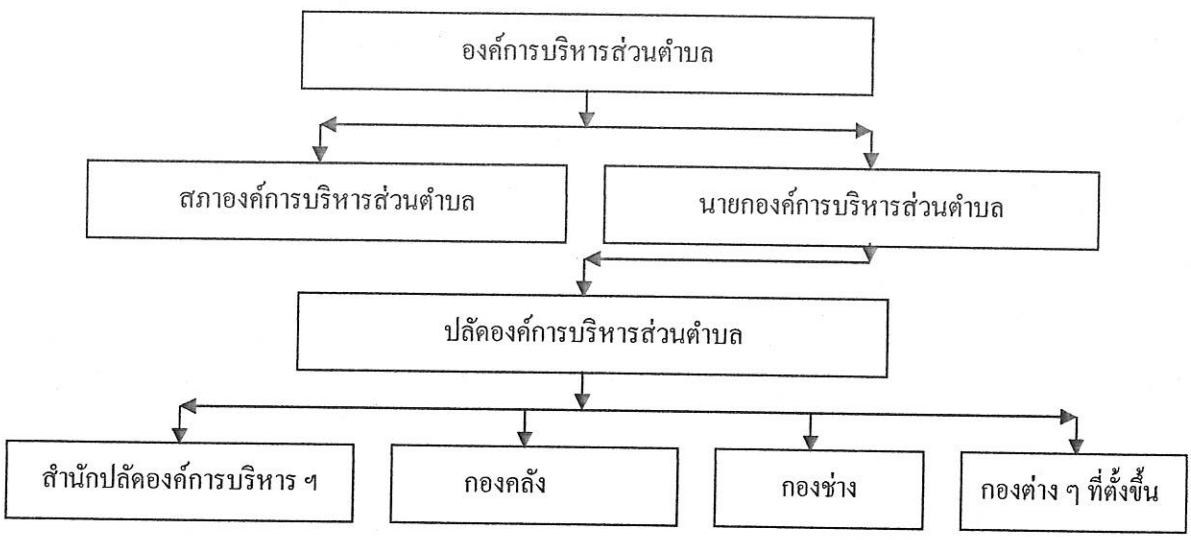
1. ให้ความเห็นชอบของแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล
2. พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม
3. ควบคุมการปฏิบัติงานของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

นายกององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารงานราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ
2. สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
3. แต่งตั้งและถอดถอนรองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบล
4. วางระเบียบเพื่อให้งานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
5. รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล
6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหนึ่งคนเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบายและมีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล
สามารถแสดงได้ ดังนี้.-



อำนาจหน้าที่ของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่

ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป งานสารบรรณ งานบริหารงานบุคคล งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล งานตรวจสอบภายใน งานนโยบายและแผน งานวิชาการ งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ งานงบประมาณ งานกฎหมายและคดี งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ งานข้อบัญญัติและระเบียบ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

อำนาจหน้าที่ของกองคลัง ได้แก่

ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานการเงิน งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน งานจัดทำฎีกาจ่ายเงิน งานเก็บรักษาเงิน งานการบัญชี งานทะเบียนควบคุมเบิกจ่าย งานงบการเงินและงบทดลอง งานแสดงฐานะทางการเงิน งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า งานพัฒนารายได้ งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี งานพัสดุ งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่รับได้มอบหมาย

อำนาจหน้าที่ของกองช่าง ได้แก่

ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานก่อสร้างและบูรณะถนน งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ทดน้ำ งานข้อมูลก่อสร้าง งานออกแบบและควบคุมอาคาร งานประเมินราคา งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร งานออกแบบและบริหารข้อมูล งานประสานสาธารณูปโภค งานประสานกิจการประปา งานไฟฟ้าสาธารณะ งานระบายน้ำ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่รับได้มอบหมาย

อำนาจหน้าที่ของกองสวัสดิการสังคม ได้แก่

สำรวจข้อมูลเบื้องต้นในเขตพัฒนาชุมชนเพื่อจัดทำแผน ดำเนินการและสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของประชาชนประเภทต่าง ๆ ดูแลเรื่องเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และกลุ่มอาชีพต่าง

ๆ ที่มีภายใต้การกำกับดูแลของเขตความรับผิดชอบ

อำนาจหน้าที่ของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้แก่

ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางการศึกษา เกี่ยวกับการวิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาหลักสูตร การแนะแนว การวัดผล ประเมินผล การพัฒนาตำราเรียน การวางแผนการศึกษาของมาตรฐานสถานศึกษา การจัดบริการส่งเสริมการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษา ส่งเสริมการวิจัย การวางโครงการ สำรวจ เก็บรวบรวมข้อมูล สถิติการศึกษาเพื่อนำไปประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติในการจัดการศึกษา การเผยแพร่การศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อำนาจหน้าที่ของงานส่งเสริมการเกษตร ได้แก่

ส่วนส่งเสริมการเกษตร มีภาระหน้าที่ ใน 2 ด้าน 9 ภารกิจ ดังนี้

1. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต คือ
 - (1) การสำรวจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร
 - (2) การจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบล
 - (3) การบริการข้อมูลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
 - (4) การรวบรวมส่งเสริมพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - (5) สำรวจช่วยเหลือป้องกันกำจัดศัตรูพืช
 - (6) การฝึกอบรมอาชีพการเกษตร
 - (7) การรวมกลุ่มและพัฒนากลุ่ม
 - (8) การกระจายพันธุ์พืชต่างๆ
2. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว คือ
 - (1) ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกษตรชุมชน

อำนาจหน้าที่ของงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้แก่

ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการควบคุมโรค การสุขาภิบาลอื่น ๆ ตามแผนการสาธารณสุขและข้อบังคับตำบล การวางแผนการสาธารณสุข การประมวลและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติที่เกี่ยวข้องกับสาธารณสุข งานเฝ้าระวังโรค การเผยแพร่ฝึกอบรม การให้สุขศึกษา การจัดทำงบประมาณตามแผนงานสาธารณสุข งานด้านสิ่งแวดล้อม การให้บริการสาธารณสุข การควบคุมการฆ่าสัตว์ จำหน่ายเนื้อสัตว์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

6.3 การบริหารงานบุคคล

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน แบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้.-

6.3.1 บุคลากรฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|-------------------|
| 1) ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | นายพรชัย แสงทอง |
| 2) รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | นางสายรุ้ง อุดรี |
| 3) เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | นางเย็นศิริ นามโส |

4) สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 13 คน
(สมาชิกสภาฯ 13 + ประธานสภาฯ+รองประธานสภาฯ+เลขานุการสภาฯ = 16 คน)

6.3.2 บุคลากรฝ่ายบริหาร ประกอบด้วย

- 1) นายกองค้การบริหารส่วนตำบล นายไพบูรณ์ ศรีพิจิตร
- 2) รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล 2 คน ดังนี้.-
 1. นายสำราญ ไทยวิภาค
 2. นายสายใจ เรืองมณี
- 3) เลขานุการนายกองค้การบริหารส่วนตำบล นายจำลอง เหล่าจันทร์อัน

6.3.3 ฝ่ายประจำ ประกอบด้วย

- | | | |
|---|--------|----------------------------|
| 1) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | 1 | คน |
| 1.1) นักวิชาการตรวจสอบภายใน | 1 | คน |
| 2) ตำแหน่งในส่วนสำนักปลัด มี 10 คน ดังนี้.- | | |
| 2.1) หัวหน้าสำนักปลัด | 1 | คน |
| 2.2) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | 1 | คน |
| 2.3) นักทรัพยากรบุคคล | 1 | คน |
| 2.4) นักจัดการงานทั่วไป | 1 | คน |
| 2.5) เจ้าพนักงานธุรการ | 1 | คน |
| 2.6) เจ้าพนักงานป้องกันฯ | 1 | คน |
| 2.7) ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ | (ว่าง) | คน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) |
| 2.8) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล | 1 | คน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) |
| 2.9) นักการภารโรง | 1 | คน (พนักงานจ้างเหมาบริการ) |
| 2.10) พนักงานขับรถดับเพลิง | 1 | คน (พนักงานจ้างทั่วไป) |
| 2.11) พนักงานทั่วไป | 1 | คน (พนักงานจ้างทั่วไป) |
| 3) ตำแหน่งในกองคลัง มี 6 คน ดังนี้.- | | |
| 3.1) ผู้อำนวยการกองคลัง | 1 | คน |
| 3.2) นักวิชาการเงินและบัญชี | 1 | คน |
| 3.3) เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี | 1 | คน (ลูกจ้างประจำ) |
| 3.4) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | 1 | คน |
| 3.5) เจ้าพนักงานพัสดุ | 1 | คน |
| 3.6) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | 1 | คน (พนักงานจ้างเหมาบริการ) |
| 4) ตำแหน่งในกองช่าง มี 3 คน มีดังนี้.- | | |
| 4.1) ผู้อำนวยการกองช่าง | 1 | คน |
| 4.2) หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง | (ว่าง) | คน |

- | | | |
|---|--------|----------------------------|
| 4.3) ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า | 1 | คน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) |
| 4.4) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ | 1 | คน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) |
| 5) ตำแหน่งในกองสวัสดิการสังคม มี 2 คน ดังนี้ | | |
| 5.1) นักพัฒนาชุมชน | 1 | คน |
| 5.2) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | (ว่าง) | คน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) |
| 5.3) ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | 1 | คน (พนักงานจ้างเหมาบริการ) |
| 6) ตำแหน่งในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มี 9 คน ดังนี้ | | |
| 6.1) ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | 1 | คน |
| 6.2) เจ้าหน้าที่สันทนากการ | 1 | คน (ลูกจ้างประจำ) |
| 6.3) ครู | 5 | คน |
| 6.4) ครูผู้ดูแลเด็ก | 1 | คน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) |
| 6.5) ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา | 1 | คน (พนักงานจ้างเหมาบริการ) |
| 7) ตำแหน่งในกองการเกษตร มี 2 คน ดังนี้ | | |
| 7.1) นักวิชาการเกษตร | 1 | คน |
| 7.2) ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร | (ว่าง) | คน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) |
| 8) ตำแหน่งในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มี 7 คน ดังนี้ | | |
| 8.1) นักวิชาการสุขาภิบาล | 1 | คน |
| - พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ | 4 | คน (พนักงานจ้างเหมาบริการ) |
| - พนักงานขับรถบรรทุกขยะ | 2 | คน (พนักงานจ้างเหมาบริการ) |

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2563 - 2565)

1.สรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับและการเบิกจ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565

1.1 สรุปสถานการณ์การพัฒนา การตั้งงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ

จากข้อมูลในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน หรือภาษาอังกฤษเรียกว่า Electronic Local Administrative Accounting System (e-LAAS) สรุป การตั้งงบประมาณ และรายรับรายจ่ายจริงขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน รายละเอียด ดังนี้

ปีงบประมาณ 2563

ตั้งงบประมาณรายรับไว้	38,000,000	บาท
ประมาณการรายจ่ายไว้	38,000,000	บาท
รายรับจริง	37,495,774.69	บาท
รายจ่ายจริง	34,240,378.51	บาท

ปีงบประมาณ 2564

ตั้งงบประมาณรายรับไว้	41,720,000	บาท
ประมาณการรายจ่ายไว้	41,720,000	บาท
รายรับจริง	39,272,905.49	บาท
รายจ่ายจริง	36,115,468.20	บาท

ปีงบประมาณ 2565

ตั้งงบประมาณรายรับไว้	42,000,000	บาท
ประมาณการรายจ่ายไว้	42,000,000	บาท

1.2 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

1.2.1 เชิงปริมาณ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนเฉพาะปี 2565	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติเฉพาะปี 2565
1.ด้านการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	25	24
2.ด้านการพัฒนาด้านเสริมสร้างเศรษฐกิจเพื่อชุมชนและส่งเสริมให้เป็นแหล่งผลิตและจำหน่ายสินค้าเกษตรอินทรีย์	9	8
3.ด้านการพัฒนาด้านการสร้างชุมชนเข้มแข็งและการพัฒนาคนและ	21	19

สังคมที่มีคุณภาพ		
4.ด้านการพัฒนาด้านการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และศูนย์กลางวัฒนธรรม	11	9
5.ด้านการพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	5	4
6.ด้านการพัฒนาด้านสาธารณสุข	10	9
7.ด้านการพัฒนาด้านการเมืองการบริหารการจัดการและพัฒนาบุคลากร	5	5
8.ตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและนโยบายของรัฐบาล	11	9
9.ด้านการพัฒนาด้านส่งเสริมอุดมการณ์และวิถีชีวิตภายใต้การปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รู้รักสามัคคี สมานฉันท์	2	2
รวม	99	89

สรุป จำนวนโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี เฉพาะปี 2565 กำหนดไว้ 99 โครงการ ปฏิบัติได้จริง 89 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 89.89

1.2.2 เชิงคุณภาพ

ปัญหาอุปสรรคที่พบในการประเมินฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน แนวทางการพัฒนาที่ 3 การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค ตั้งไว้ในแผนพัฒนา จำนวน 24 โครงการ แต่ปฏิบัติได้ 3 โครงการ ถือว่านำไปสู่การปฏิบัติได้น้อย

การวิเคราะห์แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่ตรวจพบ

1. โดยภาพรวมแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.2561-2565) มีผลสัมฤทธิ์ของแผนที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงค่อนข้างสูงแต่ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน แนวทางการพัฒนาที่ 3 การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค ตั้งไว้ในแผนพัฒนา จำนวน 24 โครงการ แต่ปฏิบัติได้ 3 โครงการ ถือว่านำไปสู่การปฏิบัติได้น้อย ควรแก้ไขปัญหาโดยมอบหมายผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องข้ออันได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน จัดทำแผนให้อยู่บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงด้านงบประมาณ กล่าวคือ ไม่ควรกำหนดโครงการในแผนมากเกินไปกว่าสถานะทางการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

2. จากแบบประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการและนิเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านที่ 1 ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 2.3 กำหนดว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.2561-2565) เฉพาะปี 2565 มาดำเนินการในปีงบประมาณ 2565 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 จึงจะได้คะแนน

เต็ม 5 คะแนน จากตัวชี้วัดนี้ จะเห็นได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน นำแผนปี 2565 ไปปฏิบัติได้ 89 โครงการจากที่ตั้งไว้ในแผน 99 โครงการ คิดเป็น ร้อยละ 89.89 ซึ่งจะได้คะแนนประเมินจากกรมส่งเสริมฯ จำนวน 5 คะแนน ดังนั้น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ จึงเห็นควรให้รักษาระดับการปฏิบัติได้ตามแผนไว้เช่นนี้ หรือเพิ่มร้อยละการปฏิบัติได้มากขึ้นก็จะเป็นการดี

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน

1. ในปีต่อไปการออกแบบแบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนควรมีข้อความปลายเปิดเพิ่มขึ้น
2. โครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานถ้าเป็นไปได้ควรดำเนินการในไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ เพื่อประโยชน์หลายประการ เช่น หลีกเลี่ยงการก่อสร้างในฤดูฝน
3. ควรรณรงค์เสริมสร้างและให้ความรู้ความเข้าใจแก่ราษฎรในกระบวนการจัดทำและติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้มากยิ่งขึ้น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอนได้ชี้แจงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอนเพิ่มเติม 2 ประเด็น ดังนี้

1. จากความเห็นของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนฯ ที่ว่า ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน แนวทางการพัฒนาที่ 3 การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค ตั้งไว้ในแผนพัฒนาจำนวน 24 โครงการ แต่ปฏิบัติได้ 3 โครงการ ถือว่านำไปสู่การปฏิบัติได้น้อยนั้น ข้าพเจ้าขอชี้แจงว่า เนื่องจากงบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน มีจำนวนจำกัดเมื่อเทียบกับภารกิจอำนาจหน้าที่ แต่ผู้บริหารก็ไม่ได้ละเลยยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน แนวทางการพัฒนาที่ 3 การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค ข้าพเจ้าได้ดำเนินการของงบประมาณมาดำเนินการโครงการด้านการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภคจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงทำให้ผลการประเมินในเชิงตัวเลขมีจำนวนการปฏิบัติที่น้อยทั้งที่ในความจริงมีการดำเนินการด้านการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภคหลายโครงการ

2. จากความเห็นของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนฯ ที่ว่า โครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานถ้าเป็นไปได้ควรดำเนินการในไตรมาสที่ 2 คณะผู้บริหารได้เร่งดำเนินการโครงการเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณมาโดยตลอด แต่ที่ทำให้การดำเนินโครงการล่าช้าเนื่องจากที่ผ่านมาทางรัฐบาลได้จัดสรรรายได้และเงินอุดหนุนแก่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน เป็นงวดๆ แต่ละงวดก็ไม่มากพอที่จะดำเนินโครงสร้างพื้นฐานได้ในช่วง 2 ไตรมาสแรก ส่วนใหญ่เงินจะเพียงพอในช่วงไตรมาสที่ 3-4 ซึ่งเป็นข้อจำกัดที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ในการบริหารงบประมาณ จึงเรียนมาเพื่อให้ที่ประชุมได้รับทราบ

2.ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563- 2565

2.1 ผลที่ได้รับหรือผลที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการ ที่ได้ปฏิบัติ
1.ด้านการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	25	24
2.ด้านการพัฒนาด้านเสริมสร้างเศรษฐกิจเพื่อชุมชนและส่งเสริมให้เป็นแหล่งผลิตและจำหน่ายสินค้าเกษตรอินทรีย์	9	8
3.ด้านการพัฒนาด้านการสร้างชุมชนเข้มแข็งและการพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ	21	19
4.ด้านการพัฒนาด้านการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และศูนย์กลางวัฒนธรรม	11	9
5.ด้านการพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	5	4
6.ด้านการพัฒนาด้านสาธารณสุข	10	9
7.ด้านการพัฒนาด้านการเมืองการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร	5	5
8.ตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและนโยบายของรัฐบาล	11	9
9.ด้านการพัฒนาด้านส่งเสริมอุดมการณ์และวิถีชีวิตภายใต้การปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รู้รักสามัคคี สมานฉันท์	2	2
รวม	99	89

2.2 ผลกระทบ

ทำให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอนได้รับการบริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพตามสมควรแต่สถานะทางการเงินและการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

3.สรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางการแก้ไข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563- 2565

ปัญหาอุปสรรคที่พบในการประเมินฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน แนวทางการพัฒนาที่ 3 การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค ตั้งไว้ในแผนพัฒนา จำนวน 24 โครงการ แต่ปฏิบัติได้ 3 โครงการ ถือว่านำไปสู่การปฏิบัติได้น้อย

การวิเคราะห์แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่ตรวจพบ

1. โดยภาพรวมแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.2566-2570) มีผลสัมฤทธิ์ของแผนที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงค่อนข้างสูงแต่ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน แนวทางการพัฒนาที่ 3 การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค ตั้งไว้ในแผนพัฒนา จำนวน 24 โครงการ แต่ปฏิบัติได้ 3 โครงการ ถือว่านำไปสู่การปฏิบัติได้น้อย ควรแก้ไขปัญหาโดยมอบหมายผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องอันได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน จัดทำแผนให้อยู่บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงด้านงบประมาณ กล่าวคือ ไม่ควรกำหนดโครงการในแผนมากเกินไปกว่าสถานะทางการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

2. จากแบบประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการและนิเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านที่ 1 ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 2.3 กำหนดว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.2566-2570) เฉพาะปี 2566 มาดำเนินการในปีงบประมาณ 2566 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 จึงจะได้คะแนนเต็ม 5 คะแนน จากตัวชี้วัดนี้ จะเห็นได้ว่าองค์กรการบริหารส่วนตำบลหนองซอน นำแผนปี 2566 ไปปฏิบัติได้ 89 โครงการจากที่ตั้งไว้ในแผน 99 โครงการ คิดเป็น ร้อยละ 89.89 ซึ่งจะได้คะแนนประเมินจากกรมส่งเสริมฯ จำนวน 5 คะแนน ดังนั้น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ จึงเห็นควรให้รักษาระดับการปฏิบัติได้ตามแผนไว้เช่นนี้ หรือเพิ่มร้อยละการปฏิบัติได้มากขึ้นก็จะเป็นการดี

ส่วนที่ 2

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

1.1 แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580)

ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน อันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าวตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) อันเป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยซึ่งต้องนำไปสู่การปฏิบัติ

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่งและมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยการประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติประกอบด้วย

- 1) ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย
- 2) ชีตความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจและการกระจายรายได้
- 3) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ
- 4) ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม
- 5) ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ
- 6) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) มี 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราชอธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือเทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล เพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่น ๆ ให้สามารถขับเคลื่อนไปได้ตามทิศทางและเป้าหมายที่กำหนด

2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ บนพื้นฐานแนวคิด ๓ ประการ ได้แก่

(๑) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่รากเหง้าทางเศรษฐกิจ อัตลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และจุดเด่นทางทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศในด้านอื่น ๆ นำมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่

(๒) “ปรับปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่อนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่าง ๆ ทั้งโครงข่ายระบบคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต

(๓) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคมนรุ่นใหม่ รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด ผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับอนาคต บนพื้นฐานของการต่อยอดอดีตและปรับปัจจุบัน พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐให้ประเทศไทยสามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ ขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุนในเวทีโลก ควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้และการกินดีอยู่ดี รวมถึงการเพิ่มขึ้นของคนชั้นกลาง และลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศได้ในคราวเดียวกัน

3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ดีรอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มีธรรมาภิบาล อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติมีหลักคิดที่ถูกต้องมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่สามและอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญที่ให้ความสำคัญกับการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคมและสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกันทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้โดยเป็นการดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะ

เป็นทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง ๓ ด้าน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากลมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มีจุดมุ่งหมายสูงสุดเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้สามารถบรรลุผล ตามเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งหวังให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทำหน้าที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนที่มีลำดับความสำคัญสูงต่อการพัฒนาประเทศใน ระยะ ๕ ปีและเพื่อผลักดันให้ประเทศสามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนสู่ความเจริญเติบโตที่ ทุกภาคส่วนได้รับประโยชน์อย่างเท่าเทียมกัน โดยแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดทิศทางและ เป้าหมายของการพัฒนาบนพื้นฐานของหลักการและแนวคิดที่สำคัญ ๔ ประการ ได้แก่

๑. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการสืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีควบคู่กับการใช้เงื่อนไข ๒ ประการเพื่อกำกับการกำหนดทิศทางและประเด็นการพัฒนาในส่วนต่าง ๆ ได้แก่ เงื่อนไขความรู้โดยการใช้องค์ความรู้ทางวิชาการที่รอบด้าน และเงื่อนไขคุณธรรม โดยยึดถือผลประโยชน์ ของประชาชนและความเป็นธรรมในทุกมิติของสังคม

๒. แนวคิด Resilience ซึ่งเป็นแนวคิดที่มุ่งเน้นการลดความเปราะบางต่อความเปลี่ยนแปลงอันประกอบด้วยการพัฒนาความสามารถใน ๓ ระดับ ได้แก่

(๑) การพร้อมรับ (Cope) หมายถึง ความสามารถในการบริหารจัดการภายใต้สภาวะวิกฤติให้สามารถยืดหยุ่นและต้านทานความยากลำบาก รวมถึงฟื้นคืนกลับ สู่สภาวะปกติได้อย่างรวดเร็ว

(๒) การปรับตัว (Adapt) หมายถึง การปรับทิศทาง รูปแบบ และแนวทางการ พัฒนาให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง พร้อมกระจายความเสี่ยงและปรับตัวอย่างเท่าทันเพื่อแสวงหา ประโยชน์จากสิ่งที่เกิดขึ้น และ

(๓) การเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน (Transform) หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างและปัจจัยพื้นฐานให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลง

๓. เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติซึ่งอยู่บนพื้นฐานของแนวคิด “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” โดยมุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งในมิติของการมีปัจจัยที่จำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐานที่เพียงพอ การมีสภาพแวดล้อมที่ดี การมีปัจจัยสนับสนุนให้มีสุขภาพที่สมบูรณ์ ทั้งทางร่างกายและจิตใจ การมีโอกาที่จะใช้ศักยภาพของตนในการสร้างความเป็นอยู่ที่ดี รวมถึงการมุ่งส่งต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีไปยังคนรุ่นต่อไป

๔. โมเดลเศรษฐกิจ BCG ซึ่งเป็นแนวคิดการพัฒนาเศรษฐกิจใน ๓ รูปแบบควบคู่กัน ได้แก่ เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว โดยอาศัยฐานศักยภาพและความเข้มแข็งของประเทศอันประกอบด้วยความหลากหลายทางชีวภาพและความหลากหลายทางวัฒนธรรม พร้อมกับการใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้ทางดานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่ม เพื่อผลักดันให้ประเทศมีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน และสามารถกระจายรายได้ โอกาส และ ความมั่งคั่งได้อย่างทั่วถึง นอกจากนี้ การจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ยังคำนึงถึงเงื่อนไขและข้อจำกัดของการพัฒนาประเทศที่ สืบเนื่องมาจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ รวมทั้งปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งจะส่งผลให้บริบทของประเทศและของโลกเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๑.๒.๑ เป้าหมายการพัฒนา

การวางกรอบการพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ มีความมุ่งหมายที่จะเร่ง เพิ่มศักยภาพของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ รุนแรงและเสริมสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและ ทันท่วงทีการกำหนดทิศทางการพัฒนา ประเทศในระยะของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อ พลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่า อย่างยั่งยืน” ซึ่ง หมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้าง สังคมที่ก้าวทันพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาที่จะพัฒนา ตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ มี ความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดเป้าหมายหลัก จำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑. การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับขีดความสามารถในการ แข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญให้สูงขึ้น และสามารถตอบโจทย์พัฒนาการของเทคโนโลยีและสังคม ยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของ ภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

๒. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสม กับ โลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้าง เศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและ ความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๓. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความ มั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มี โอกาส ในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม