



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน/เงินเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ และหนังสือที่ว่าการอำเภอเชียงยืน ที่ มค ๐๐๒๓.๑๒/ว ๓๔๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน จึงขอแจ้งหลักเกณฑ์การพิจารณาที่จะให้เลื่อนขั้นเงินเดือน/เงินเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ที่ให้เลื่อนได้ปีละสองครั้ง ดังนี้ ครึ่งปีแรก (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม) และครึ่งปีหลัง (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน) ดังนี้

๑. ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๕ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

๔. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๕. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

๖. ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๗. ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๘. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาเกิน ๑๕ ครั้ง และมาทำงานสายเกินจำนวน ๒๐ ครั้ง

๙. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตามข้อ ๖ หรือข้อ ๗ และวันลาดังต่อไปนี้

๙.๑ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

๙.๒ ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

.....	ร่าง
.....	พิมพ์
.....	ตรวจ
.....	ตรวจ

๙.๓ ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน หกสิบวันทำการ

๙.๔ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป หรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

๙.๕ ลาพักผ่อน

๙.๖ ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

๙.๗ ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

๙.๘ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

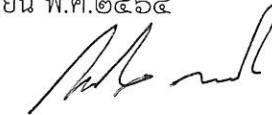
๙.๙ ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วย ตามข้อ ๙.๔ ให้นับเฉพาะวันทำการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

(ลงชื่อ)



(นายโกศล กงภูเวศน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

.....	ร่าง
.....	พิมพ์
.....	ตรวจ
.....	ตรวจ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลง
วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน จึงขอแจ้งหลักเกณฑ์การพิจารณาการ
เลื่อนเงินเดือนและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ให้เลื่อนได้ปีละสองครั้ง ดังนี้ ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการ
ปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรกร้อยละสามของฐานการคำนวณ (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑
มีนาคม) และครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลังร้อยละสามของฐานการ
คำนวณ (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน) โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อน
เงินเดือน ดังนี้

คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน

๑. ในครึ่งปีที่ผ่านมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ
๒. ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาล
พิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสีย
เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมิใช่ความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๓. ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
๔. ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๕. ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้
ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
๖. ในครึ่งปีที่ผ่านมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยใน
ประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
๗. ในครึ่งปีที่ผ่านมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงาน
ในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
๘. ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องไม่ลาเกิน ๑๕ ครั้ง และมาทำงานสายเกินจำนวน ๒๐ ครั้ง
๙. ในครึ่งปีที่ผ่านมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลา
ตามข้อ ๖ หรือข้อ ๗ และวันลา ดังต่อไปนี้
- ๙.๑ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลา
ที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- ๙.๒ ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

.....	ร่าง
.....	พิมพ์
.....	ตรวจ
.....	ตรวจ

๙.๓ ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน หกสิบวันทำการ

๙.๔ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป หรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

๙.๕ ลาพักผ่อน

๙.๖ ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

๙.๗ ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

๙.๘ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตาม กฎหมาย

๙.๙ ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วย ตามข้อ ๙.๔ ให้นับเฉพาะวันทำการ

การกำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ได้พิจารณากำหนด “ร้อยละ” ที่จะใช้ในการเลื่อนเงินเดือน รายบุคคล ตามช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยต้องคำนึงรายละเอียด ดังนี้

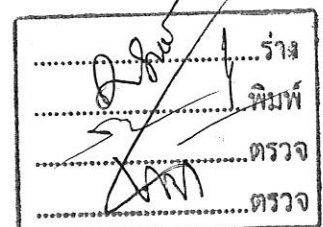
๑. ระดับผลการประเมิน

๒. ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับ

๓. วงเงินร้อยละ ๓ ที่สามารถใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ

ช่วงคะแนนประเมิน		ระดับการประเมิน	ร้อยละที่ได้เลื่อน
XX	XX		
๙๙.๐๐	๑๐๐	ดีเด่น	๖.๐๐
๙๗.๕๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๕.๐๐
๙๕.๐๐	๙๗.๔๙	ดีเด่น	๔.๐๐
๙๒.๕๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๓.๕๐
๙๐.๐๐	๙๒.๔๙	ดีเด่น	๓.๐๐
๘๙.๕๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๙๕
๘๙.๐๐	๘๙.๔๙	ดีมาก	๒.๙๐
๘๘.๕๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๘๕
๘๘.๐๐	๘๘.๔๙	ดีมาก	๒.๘๐
๘๗.๕๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๗๕
๘๗.๐๐	๘๗.๔๙	ดีมาก	๒.๗๐
๘๖.๕๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๖๕



๘๖.๐๐	๘๖.๔๙	ดีมาก	๒.๖๐
๘๕.๕๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๕๕
๘๕.๐๐	๘๕.๔๙	ดีมาก	๒.๕๐
๘๔.๕๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๔๕
๘๔.๐๐	๘๔.๔๙	ดีมาก	๒.๔๐
๘๓.๕๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๓๕
๘๓.๐๐	๘๓.๔๙	ดีมาก	๒.๓๐
๘๒.๕๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๒๕
๘๒.๐๐	๘๒.๔๙	ดีมาก	๒.๒๐
๘๑.๕๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๑๕
๘๑.๐๐	๘๑.๔๙	ดีมาก	๒.๑๐
๘๐.๕๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๐๕
๘๐.๐๐	๘๐.๔๙	ดีมาก	๒.๐๐
๗๙.๕๐	๗๙.๙๙	ดี	๑.๙๕
๗๙.๐๐	๗๙.๔๙	ดี	๑.๙๐
๗๘.๕๐	๗๘.๙๙	ดี	๑.๘๕
๗๘.๐๐	๗๘.๔๙	ดี	๑.๘๐
๗๗.๕๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๗๕
๗๗.๐๐	๗๗.๔๙	ดี	๑.๗๐
๗๖.๕๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๖๕
๗๖.๐๐	๗๖.๔๙	ดี	๑.๖๐
๗๕.๕๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๕๕
๗๕.๐๐	๗๕.๔๙	ดี	๑.๕๐
๗๔.๕๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๔๕
๗๔.๐๐	๗๔.๔๙	ดี	๑.๔๐
๗๓.๕๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๓๕
๗๓.๐๐	๗๓.๔๙	ดี	๑.๓๐
๗๒.๕๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๒๕
๗๒.๐๐	๗๒.๔๙	ดี	๑.๒๐
๗๑.๕๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๑๕
๗๑.๐๐	๗๑.๔๙	ดี	๑.๑๐
๗๐.๕๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๐๕
๗๐.๐๐	๗๐.๔๙	ดี	๑.๐๐
๖๙.๕๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๐.๙๕

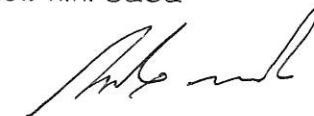
.....	ร่าง
.....	พิมพ์
.....	ตรวจ
.....	ตรวจ

๖๙.๐๐	๖๙.๔๙	พอใช้	๐.๙๐
๖๘.๕๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๐.๘๕
๖๘.๐๐	๖๘.๔๙	พอใช้	๐.๕๐
๖๗.๕๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๐.๗๕
๖๗.๐๐	๖๗.๔๙	พอใช้	๐.๗๐
๖๖.๕๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๐.๖๕
๖๖.๐๐	๖๖.๔๙	พอใช้	๐.๖๐
๖๕.๕๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๐.๕๕
๖๕.๐๐	๖๕.๔๙	พอใช้	๐.๕๐
๖๔.๕๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๐.๔๕
๖๔.๐๐	๖๔.๔๙	พอใช้	๐.๔๐
๖๓.๕๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๐.๓๕
๖๓.๐๐	๖๓.๔๙	พอใช้	๐.๓๐
๖๒.๕๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๐.๒๕
๖๒.๐๐	๖๒.๔๙	พอใช้	๐.๒๐
๖๑.๕๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๐.๑๕
๖๑.๐๐	๖๑.๔๙	พอใช้	๐.๑๐
๖๐.๕๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๐.๐๕
๖๐.๐๐	๖๐.๔๙	พอใช้	๐.๐๒
๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)



(นายโกศล กงภูเวศน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน จึงขอแจ้งหลักเกณฑ์การพิจารณาที่จะให้เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการโดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

๒. ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓. ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๔. ต้องไม่ลาเกิน ๑๕ ครั้ง และมาทำงานสายเกินจำนวน ๒๐ ครั้ง ในรอบการประเมินทั้งสองรอบการประเมิน

๕. ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๔๐ ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

๕.๑ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

๕.๒ ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

๕.๓ ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

๕.๔ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

๕.๕ ลาพักผ่อน

๕.๖ ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

.....	ร่าง
.....	พิมพ์
.....	ตรวจ
.....	ตรวจ

การกำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ได้พิจารณากำหนด “ร้อยละ” ที่จะใช้ในการเลื่อนเงินเดือน
รายบุคคล ตามช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยต้องคำนึงรายละเอียด ดังนี้

๑. ระดับผลการประเมิน

๒. ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับ

๓. วงเงินร้อยละ ๔ ที่สามารถใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ

ช่วงคะแนนประเมิน		ระดับการประเมิน	ร้อยละที่ได้เลื่อน
XX	XX		
๙๙.๐๐	๑๐๐	ดีเด่น	๖.๐๐
๙๗.๕๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๔.๐๐
๙๕.๐๐	๙๗.๔๙	ดีเด่น	๓.๕๐
๙๒.๕๐	๙๔.๙๙	ดีมาก	๓.๐๐
๙๐.๐๐	๙๒.๔๙	ดีมาก	๒.๙๕
๘๙.๕๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๙๐
๘๙.๐๐	๘๙.๔๙	ดีมาก	๒.๘๕
๘๘.๕๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๘๐
๘๘.๐๐	๘๘.๔๙	ดีมาก	๒.๗๕
๘๗.๕๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๗๐
๘๗.๐๐	๘๗.๔๙	ดีมาก	๒.๖๕
๘๖.๕๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๖๐
๘๖.๐๐	๘๖.๔๙	ดีมาก	๒.๕๕
๘๕.๕๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐
๘๕.๐๐	๘๕.๔๙	ดีมาก	๒.๔๕
๘๔.๕๐	๘๔.๙๙	ดี	๒.๔๐
๘๔.๐๐	๘๔.๔๙	ดี	๒.๓๕
๘๓.๕๐	๘๓.๙๙	ดี	๒.๓๐
๘๓.๐๐	๘๓.๔๙	ดี	๒.๒๕
๘๒.๕๐	๘๒.๙๙	ดี	๒.๒๐
๘๒.๐๐	๘๒.๔๙	ดี	๒.๑๕
๘๑.๕๐	๘๑.๙๙	ดี	๒.๑๐
๘๑.๐๐	๘๑.๔๙	ดี	๒.๐๕
๘๐.๕๐	๘๐.๙๙	ดี	๒.๐๐

.....	ร่าง
.....	พิมพ์
.....	ตรวจ
.....	ตรวจ

๘๐.๐๐	๘๐.๔๙	ดี	๑.๙๕
๗๙.๕๐	๗๙.๙๙	ดี	๑.๙๐
๗๙.๐๐	๗๙.๔๙	ดี	๑.๘๕
๗๘.๕๐	๗๘.๙๙	ดี	๑.๘๐
๗๘.๐๐	๗๘.๔๙	ดี	๑.๗๕
๗๗.๕๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๗๐
๗๗.๐๐	๗๗.๔๙	ดี	๑.๖๕
๗๖.๕๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๖๐
๗๖.๐๐	๗๖.๔๙	ดี	๑.๕๕
๗๕.๕๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๕๐
๗๕.๐๐	๗๕.๔๙	ดี	๑.๔๕
๗๔.๕๐	๗๔.๙๙	พอใช้	๑.๔๐
๗๔.๐๐	๗๔.๔๙	พอใช้	๑.๓๐
๗๓.๕๐	๗๓.๙๙	พอใช้	๑.๒๐
๗๓.๐๐	๗๓.๔๙	พอใช้	๑.๑๐
๗๒.๕๐	๗๒.๙๙	พอใช้	๑.๐๐
๗๒.๐๐	๗๒.๔๙	พอใช้	๐.๙๐
๗๑.๕๐	๗๑.๙๙	พอใช้	๐.๘๐
๗๑.๐๐	๗๑.๔๙	พอใช้	๐.๗๐
๗๐.๕๐	๗๐.๙๙	พอใช้	๐.๖๐
๗๐.๐๐	๗๐.๔๙	พอใช้	๐.๕๐
๖๙.๕๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๐.๔๐
๖๙.๐๐	๖๙.๔๙	พอใช้	๐.๓๐
๖๘.๕๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๐.๒๐
๖๘.๐๐	๖๘.๔๙	พอใช้	๐.๒๐
๖๗.๕๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๐.๒๐
๖๗.๐๐	๖๗.๔๙	พอใช้	๐.๒๐
๖๖.๕๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๐.๑๐
๖๖.๐๐	๖๖.๔๙	พอใช้	๐.๑๐
๖๕.๕๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๐.๑๐
๖๕.๐๐	๖๕.๔๙	พอใช้	๐.๑๐
๐	๖๔.๙๙	ปรับปรุง	๐

.....	ร่าง
.....	พิมพ์
.....	ตรวจ
.....	ตรวจ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๔

(ลงชื่อ)



(นายโกศล กงภูเวศน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

.....	ร่าง
.....	พิมพ์
.....	ตรวจ
.....	ตรวจ