

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

๑.ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒.หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรทุกคน ที่พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของผู้บริหารท้องถิ่น ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรในทุกระดับ โดยใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับ

ซ้อน

๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ มีการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนราชการ ประกอบด้วย สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ซึ่งได้กำหนดกรอบอัตรากำลังและตำแหน่งที่ใช้ปฏิบัติงานตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งคาดการณ์ว่าในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน จะมีการกิจ ปริมาณงานและความซับซ้อนของงานเพิ่มขึ้นจากเดิมมาก และมีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติภารกิจ ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ เพื่อที่จะให้สามารถแก้ไข ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น ระเบียบกฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล สถานที่ โครงสร้างของงานนโยบายต่าง ๆ เป็นต้น

๒. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใด โดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์ดีด งานด้านช่าง

๓. ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงาน และการบริการประชาชน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน เป็นต้น

๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษย์สัมพันธ์การทำงาน การสื่อสารและสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น

๕. ด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล

พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๖. เพื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทักษะดี ประสพการณ์ในการปฏิบัติงาน และสามารถเสนอแนะปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขการปฏิบัติงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

๔.เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗

๖.สถานที่ฝึกอบรม

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ตำบลหนองซอน อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

๗.วิธีดำเนินการ

- ๑.จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
- ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
- ๓.ประสานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากรในการฝึกอบรม
- ๔.ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ

๕.ประเมินโครงการหลังการฝึกอบรม เพื่อวัดความพึงพอใจต่อการจัดการบริหารโครงการ และ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๘.งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ได้ตั้งงบประมาณ หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบล ตั้งงบประมาณไว้ ๑๕,๐๐๐.- บาท ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป) รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบท้ายโครงการฯ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๖. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทศนคติ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และสามารถเสนอแนะปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขการปฏิบัติงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

(ลงชื่อ)

ผู้เขียนโครงการ

(นางบังอร บรรเทา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นายสุรียา ระไพวนอก)

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)ว่าที่ร้อยตรี

(บุญเหลือ สีทิศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายสายใจ เรืองมณี)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายสำราญ ไตยวิภาค)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายไพบูรณ์ ศรีพิจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

ผู้อนุมัติโครงการ

กำหนดการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

เวลา ๐๘.๐๐ น.	ลงทะเบียนฝึกอบรม พิธีเปิดโดยนายไพบูรณ์ ศรีพิจิตร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง ซอน
เวลา ๐๙.๐๐ น.	วิทยากรบรรยาย มาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เวลา ๑๐.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๐.๑๕ น.	วิทยากรบรรยาย การปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น
เวลา ๑๒.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น.	วิทยากรบรรยาย การบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันการแสวงหา ผลประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
เวลา ๑๔.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๔.๔๕ น.	วิทยากรบรรยาย การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง
เวลา ๑๖.๐๐ น.	ตอบข้อซักถาม และข้อสงสัย/ปิดการฝึกอบรม

**หมายเหตุ กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้าย

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

๑.ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน คนละ ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
๒.ค่ายานพาหนะวิทยากร จำนวน ๑ คน ระยะเวลา ๔๐ กิโลเมตร		
กิโลเมตรละ ๔ บาทต่อเที่ยว จำนวน ๒ เที่ยว	เป็นเงิน	๓๒๐ บาท
๓.ค่าอาหาร และอาหารว่าง/เครื่องดื่ม		
๓.๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๑ คน คนละ ๘๐ บาท	เป็นเงิน	๔,๐๘๐ บาท
๓.๒ ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม จำนวน ๕๑ คน คนละ ๓๕ บาทต่อมือ จำนวน ๒ มือ	เป็นเงิน	๓,๕๗๐ บาท
๔.ค่าวัสดุในการฝึกอบรม ประกอบด้วย		
๔.๑ ค่าวัสดุ (ปากกา ๑ ด้าม ยางลบ ๑ ก้อน สมุด ๑ เล่ม แฟ้มเอกสาร ๑ แฟ้ม และเอกสารประกอบการอบรม ๑ ชุด) จำนวน ๕๑ ชุด ชุดละ ๖๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๐๖๐ บาท
๔.๒ ค่าป้ายโครงการฯ ขนาด ๒.๕*๑ เมตร	เป็นเงิน	๓๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นสี่พันเก้าร้อยสามสิบบาทถ้วน)	เป็นเงิน	๑๔,๙๓๐ บาท

**หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความจริงและเหมาะสม