



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

อาศัยความตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และได้เสนอสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว เมื่อการประชุมสภาสมัยสามัญ สมัยที่ ๓/๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ดังนั้นสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ได้มีมติเห็นชอบร่างแผนพัฒนาดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอนจึงได้พิจารณาและอนุมัติให้ใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นและจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายไพบูรณ์ ศรีพิจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ 3) พ.ศ.2561 ได้ยกเลิก “แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” และ “แผนพัฒนาสามปี” และ “แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี” โดยให้จัดทำ “แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี” แทน โดยให้เริ่มจัดทำ “แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.2561-2565)” เป็นแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีฉบับแรกและ “แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.2566-2570)” เป็นแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีฉบับที่สองเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปงบประมาณ พ.ศ.2566 เป็นต้นไป

“แผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี” หมายความว่า แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนอันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าและให้หมายความรวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี(พ.ศ. 2566-2570) ฉบับนี้ จะได้ใช้เป็นแนวทางการจัดทำงบประมาณประจำปีและตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอนอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน	1
1 สภาพทั่วไป	1
2 สภาพทางเศรษฐกิจ	3
3 สภาพทางสังคม	3
4 การบริการพื้นฐาน	4
5 ข้อมูลอื่นๆ	4
6 ศักยภาพในตำบล	4
ส่วนที่ 2 สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.2563-2565)	11
1. สรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับและการเบิกจ่าย งบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2565	11
2. ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2565	13
3. สรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางการแก้ไขปีงบประมาณ พ.ศ.2563-2565	14
ส่วนที่ 3 ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	16
1 ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนามระดับมหภาค /	16
2 ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น /	23
3 การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น /	27
ส่วนที่ 4 การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีไปสู่การปฏิบัติ	53
(1) แบบ ผ.01 (สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเอง)	54
(2) แบบ ผ.02 (สำหรับอุดหนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรประชาชน)	107
(3) แบบ ผ.03 (สำหรับประสานโครงการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด)	115
(4) แบบ ผ.05 (สำหรับประสานโครงการพัฒนาจังหวัด)	122
(5) แบบ ผ.06 (สำหรับโครงการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ)	125

ส่วนที่ 1

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล

สภาพทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

1. สภาพทั่วไป

1.1 ประวัติความเป็นมาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

ชื่อ อบต.ภาษาอังกฤษ Nongson Subdistrict Administrative Organization

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ได้ถูกจัดตั้งขึ้นเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอนตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2539 และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไป เล่ม 113 ตอนพิเศษ 52ง หน้า 194 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2539 ลำดับที่ 1931 มีผลให้สภาตำบลหนองซอนแปรสภาพเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ตั้งแต่วันที่ 16 ธันวาคม 2539 มีฐานะเป็นนิติบุคคล และเป็น



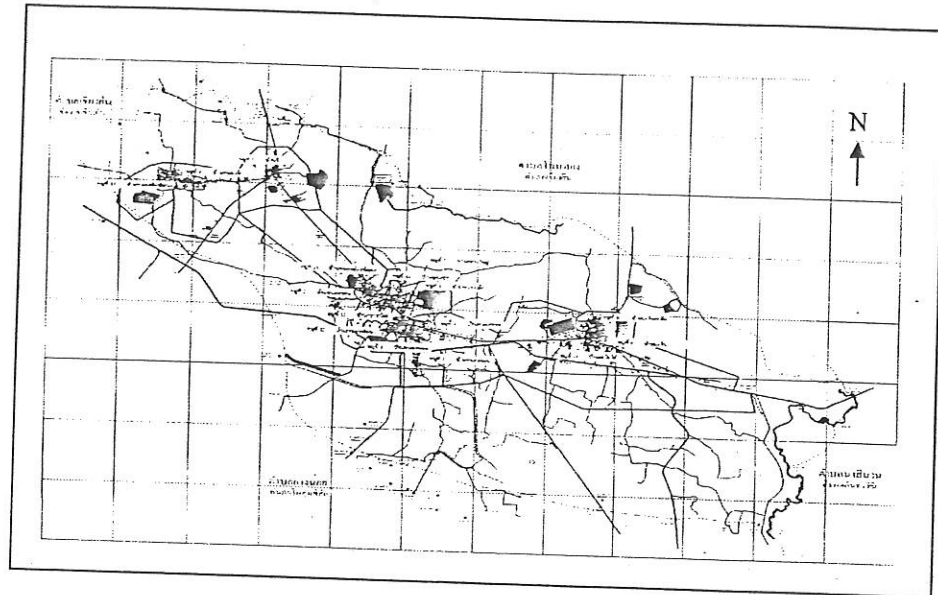
ราชการบริหารส่วนท้องถิ่น เรียกชื่อย่อว่า “ อบต. ” มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 66 มาตรา 67 และมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 นอกจากนี้ยังมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายอื่นซึ่งกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของราชการบริหารส่วนท้องถิ่นและเจ้าพนักงานท้องถิ่น

1.2 ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ 6 บ้านชี ตำบลหนองซอน อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตก ของจังหวัดมหาสารคาม อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 450 กิโลเมตร อยู่ห่างจากจังหวัดมหาสารคาม 40 กิโลเมตร อยู่ห่างจากอำเภอเชียงยืน 7 กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมด 21,021 ไร่ หรือ 33.63 ตารางกิโลเมตร

1.3 อาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม มีพื้นที่ติดต่อกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ดังนี้.-



ทิศเหนือ	เขตติดต่อ	ตำบลเชียงยืน	อ.เชียงยืน	จ.มหาสารคาม
ทิศตะวันออก	เขตติดต่อ	ตำบลโพธิ์ทอง	อ.เชียงยืน	จ.มหาสารคาม
ทิศตะวันตก	เขตติดต่อ	ตำบลนาทอง	อ.เชียงยืน	จ.มหาสารคาม
ทิศใต้	เขตติดต่อ	ตำบลเชื่อน	อ.โกสุมพิสัย	จ.มหาสารคาม

1.4 ภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศตำบลหนองซอนเป็นที่ราบลุ่มเป็นส่วนใหญ่ ไม่มีภูเขา มีแหล่งน้ำตามธรรมชาติ เช่น หนองน้ำ และมีคลองส่งน้ำไหลผ่านตำบลแนวทางทิศตะวันตกไปทางทิศตะวันออกยาวประมาณ 10 กิโลเมตร สามารถใช้เพาะปลูกทำการเกษตร และเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำได้เป็นอย่างดี

1.5 เขตการปกครอง

แบ่งเขตการปกครองแบ่งเป็นจำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน 16หมู่บ้าน

1.6 ประชากร

จำนวนประชากรและจำนวนครัวเรือน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ดังนี้

หมู่ที่	บ้าน	จำนวนประชากร			จำนวน ครัวเรือน	รายชื่อกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน
		ชาย	หญิง	รวม		
1	บ้านหนองซอน	133	143	276	92	นายไพศาล โคคำ
2	บ้านหนองซอน	212	204	416	125	นายสมควร โคคำ
3	บ้านหนองซอน	346	374	720	263	นายยงยุทธ์ หีบแก้ว
4	บ้านหนองเม็ก	190	241	431	124	นายทองสุข เดชอาญา
5	บ้านหนองซอน	273	244	517	144	นายทองคำ สีท่ามา(กำนัน)
6	บ้านชี	236	251	487	160	นายชัชวาล บุระคำ

7	บ้านกลางใหญ่	105	121	226	72	นายชูวัตร อุปจันโท
8	บ้านหนองจิก	223	242	465	153	นางพิกุล ไตยวิภาค
9	บ้านมะโม	170	203	373	148	นาทองปาน สุขสาเกษ
10	บ้านมะโมเหนือ	283	319	602	186	นายทอง สารสวัสดิ์
11	บ้านกลางน้อย	109	137	246	83	นายฉลาด นามมูลตรี
12	บ้านราษฎร์พัฒนา	155	176	331	100	นายร่วมจิตร หีบแก้ว
13	บ้านหนองจิกพัฒนา	122	101	223	59	นายปัญญา สารสี
14	บ้านมะโมใต้	342	311	653	251	นายคำปน คำโพ
15	บ้านอุดมสุข	146	154	300	86	นายประณต เพชรก้อน
16	บ้านหนองม่วงพัฒนา	200	191	391	141	นายคำจันทร์ กงเพชร
รวมทั้งสิ้น		3,245	3,412	6,657	2,187	

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ 22 มิถุนายน 2564

2. สภาพทางเศรษฐกิจ

2.1 อาชีพ ราษฎรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นหลัก ได้แก่ การทำนาปลูกข้าว ซึ่งจะทำให้การเพาะปลูกได้ปีละ 2 ครั้ง ในบริเวณที่มีคลองชลประทานไหลผ่าน อาชีพรองคือ ค้าขาย เช่น ขายพันธุ์ปลา น้ำจืด ลูกเปิด ลูกไก่ ไช้เปิด ไช้ไก่ หอมกระเทียม ฯลฯ และทำการเกษตรแบบผสมผสาน

2.2 หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

ปั้มน้ำมัน	3	แห่ง
โรงงานอุตสาหกรรม	3	แห่ง
โรงสี	23	แห่ง

2.3 สินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์และสินค้าที่น่าสนใจ

ตำบลหนองซอนมีผลิตภัณฑ์ที่เป็นสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ที่น่าสนใจ ได้แก่ กลุ่มผ้าไหม ผ้าฝ้าย ผลิตภัณฑ์แปรรูปจากผ้า ประเภทกระเป๋า บ้านหนองจิก หมู่ที่ 8 กลุ่มพันธุ์ปลาน้ำจืดทุกชนิด บ้านมะโม หมู่ที่ 9 หมู่ที่ 10 และหมู่ที่ 14

3. สภาพทางสังคม

3.1 การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา	2	แห่ง
- โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา	1	แห่ง

3.2 สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัดพุทธ	7	แห่ง
-----------	---	------

3.3 สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองซอน	1	แห่ง
--------------------------------------	---	------

3.4 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน				
- สถานีตำรวจ	1	แห่ง		
3.5 อื่น ๆ				
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	3	แห่ง		
- ศูนย์ข้อมูลตำบล	1	แห่ง		
4. การบริการพื้นฐาน				
4.1 การคมนาคม				
- ถนนสายหลักที่ติดต่อกับอำเภอลาดยางแล้วทั้งหมด				
- ถนนภายในหมู่บ้านเป็นคอนกรีตเสริมเหล็ก 85 %				
4.2 การโทรคมนาคม				
- เน็ตประชารัฐ หมู่ 1, หมู่ 3 และ หมู่ 15	3	แห่ง		
4.3 การไฟฟ้า				
- มีไฟฟ้าใช้ 16 หมู่บ้าน แต่ยังไม่ครบ 100%				
4.4 แหล่งน้ำธรรมชาติ				
- ลำห้วย	1	สาย		
- หนองน้ำ	17	แห่ง		
4.5 แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น				
- ฝาย	2	แห่ง		
- บ่อน้ำตื้น	7	แห่ง		
- บ่อโยก	30	แห่ง		
- ประปา	9	แห่ง		
5. ข้อมูลอื่น ๆ				
5.1 มวลชนจัดตั้ง				
- ลูกเสือชาวบ้าน	2	รุ่น	400	คน
- กลุ่มสตรีหมู่บ้าน	16	คณะ		
- กลุ่มสตรีตำบล	1	คณะ		
- อาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน	16	หมู่บ้าน	96	คน
6. ศักยภาพในตำบล				
6.1. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล				
1. จำนวนบุคลากร	จำนวน	42	คน	
ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		7	คน	
ตำแหน่งในกองคลัง		4	คน	

ตำแหน่งในกองช่าง	2	คน
ตำแหน่งในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	6	คน
ตำแหน่งในกองสวัสดิการสังคม	1	คน
ตำแหน่งในกองส่งเสริมการเกษตร	1	คน
ตำแหน่งในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	1	คน
ตำแหน่งลูกจ้างประจำ	2	คน
ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ	7	คน
ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป	5	คน

2. ระดับการศึกษา แยกเป็น

ประถมศึกษา ถึง มัธยมศึกษาตอนต้น	7	คน
มัธยมศึกษาตอนปลาย	7	คน
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	1	คน
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค	-	คน
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	4	คน
อนุปริญญา	-	คน
ปริญญาตรี	23	คน
ปริญญาโท	4	คน

3. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ทั้งสิ้น 42,000,000 บาท แยกเป็น

รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลเก็บเอง	816,900	บาท
รายได้ที่ส่วนราชการต่าง ๆ เก็บให้	22,283,100	บาท
เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	18,900,000	บาท

6.2 ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

1. มีการรวมกลุ่มของประชาคมตำบลเป็นอย่างดี
2. มีระบบโทรศัพท์สาธารณะบางหมู่บ้านและไฟฟ้าทั่วถึง 16 หมู่บ้าน แต่ยังไม่ครบทุกครัวเรือน
3. ประชากรส่วนใหญ่มีฐานะยากจนถึงปานกลาง บางครัวเรือนสามารถส่งลูกหลานศึกษาต่อในระดับมัธยม อาชีวศึกษา อุดมศึกษาและระดับมหาวิทยาลัยได้
4. มีระบบชลประทานที่เอื้อต่อการทำการเกษตร

โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ประกอบไปด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนหมู่บ้านละ 1 คน ซึ่งเลือกตั้งโดยราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้งในแต่ละหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2562

สภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

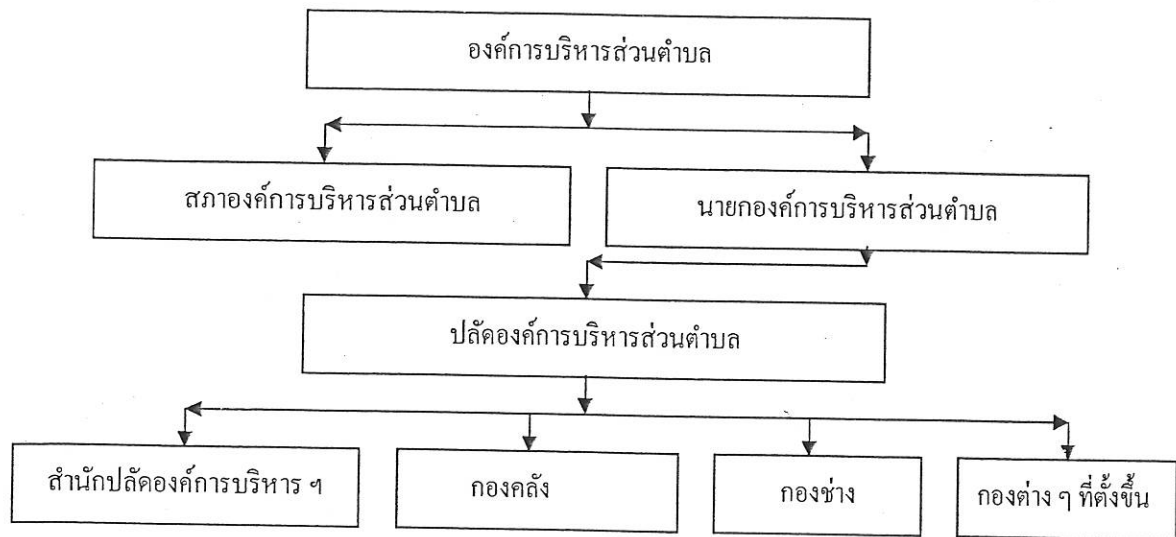
1. ให้ความเห็นชอบของแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล
2. พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม
3. ควบคุมการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารงานราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ
2. สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
3. แต่งตั้งและถอดถอนรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
4. วางระเบียบเพื่อให้งานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
5. รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล
6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหนึ่งคนเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบายและมีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล
สามารถแสดงได้ ดังนี้.-



อำนาจหน้าที่ของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่

ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป งานสารบรรณ งานบริหารงานบุคคล งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล งานตรวจสอบภายใน งานนโยบายและแผน งานวิชาการ งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ งานงบประมาณ งานกฎหมายและคดี งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ งานข้อบัญญัติและระเบียบ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

อำนาจหน้าที่ของกองคลัง ได้แก่

ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานการเงิน งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน งานจัดทำฎีกาจ่ายเงิน งานเก็บรักษาเงิน งานการบัญชี งานทะเบียนควบคุมเบิกจ่าย งานงบการเงินและงบทดลอง งานแสดงฐานะทางการเงิน งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า งานพัฒนารายได้ งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี งานพัสดุ งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

อำนาจหน้าที่ของกองช่าง ได้แก่

ทำหน้าที่เกี่ยวกับงานก่อสร้างและบูรณะถนน งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ทดน้ำ งานข้อมูลก่อสร้าง งานออกแบบและควบคุมอาคาร งานประเมินราคา งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร งานออกแบบและบริหารข้อมูล งานประสานสาธารณูปโภค งานประสานกิจการประปา งานไฟฟ้าสาธารณะ งานระบายน้ำ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

อำนาจหน้าที่ของกองสวัสดิการสังคม ได้แก่

สำรวจข้อมูลเบื้องต้นในเขตพัฒนาชุมชนเพื่อจัดทำแผน ดำเนินการและสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของประชาชนประเภทต่าง ๆ ดูแลเรื่องเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และกลุ่มวิสาหกิจต่าง

ๆ ที่มีภายใต้การกำกับดูแลของเขตความรับผิดชอบ

อำนาจหน้าที่ของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้แก่

ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานทางการศึกษา เกี่ยวกับการวิเคราะห์ วิจัยและพัฒนาหลักสูตร การแนะแนว การวัดผล ประเมินผล การพัฒนาตำราเรียน การวางแผนการศึกษาของมาตรฐานสถานศึกษา การจัดการบริการส่งเสริมการศึกษา การใช้เทคโนโลยีทางการศึกษา การเสนอแนะเกี่ยวกับการศึกษา ส่งเสริมการวิจัย การวางโครงการ สำรวจ เก็บรวบรวมข้อมูล สถิติการศึกษาเพื่อนำไปประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงาน และแนวทางการปฏิบัติในการจัดการศึกษา การเผยแพร่การศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อำนาจหน้าที่ของกองส่งเสริมการเกษตร ได้แก่

ส่วนส่งเสริมการเกษตร มีภาระหน้าที่ ใน 2 ด้าน 9 ภารกิจ ดังนี้

1. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต คือ

- (1) การสำรวจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร
- (2) การจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรระดับตำบล
- (3) การบริการข้อมูลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- (4) การรวบรวมส่งเสริมพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น
- (5) สำรวจช่วยเหลือป้องกันกำจัดศัตรูพืช
- (6) การฝึกอบรมอาชีพการเกษตร
- (7) การรวมกลุ่มและพัฒนากลุ่ม
- (8) การกระจายพันธุ์พืชต่างๆ

2. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว คือ

- (1) ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกษตรชุมชน

อำนาจหน้าที่ของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้แก่

ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีภาระหน้าที่เกี่ยวกับการควบคุมโรค การสุขาภิบาลอื่น ๆ ตามแผนการสาธารณสุขและข้อบังคับตำบล การวางแผนการสาธารณสุข การประมวลและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติที่เกี่ยวข้องกับสาธารณสุข งานเฝ้าระวังโรค การเผยแพร่ฝึกอบรม การให้สุขศึกษา การจัดทำงบประมาณตามแผนงานสาธารณสุข งานด้านสิ่งแวดล้อม การให้บริการสาธารณสุข การควบคุมการฆ่าสัตว์ จำหน่ายเนื้อสัตว์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

6.3 การบริหารงานบุคคล

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน แบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้.-

6.3.1 บุคลากรฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|-------------------|
| 1) ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | นายพรชัย แสงทอง |
| 2) รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | นางสายรุ้ง อุดรี |
| 3) เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | นางเย็นศิริ นามโส |

- 4) สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 13 คน
(สมาชิกสภาฯ 13 + ประธานสภาฯ+รองประธานสภาฯ+เลขานุการสภาฯ = 16 คน)

6.3.2 บุคลากรฝ่ายบริหาร ประกอบด้วย

- 1) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายไพบูรณ์ ศรีพิจิตร
- 2) รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล 2 คน ดังนี้-
 1. นายสำราญ ไตยวิภาค
 2. นายสายใจ เรืองมณี

- 3) เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายจำลอง เหล่าจันทร์อัน

6.3.3 ฝ่ายประจำ ประกอบด้วย

- 1) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน
 - 1.1) นักวิชาการตรวจสอบภายใน 1 คน
- 2) ตำแหน่งในส่วนสำนักปลัด มี 10 คน ดังนี้-
 - 2.1) หัวหน้าสำนักปลัด 1 คน
 - 2.2) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน 1 คน
 - 2.3) นักทรัพยากรบุคคล 1 คน
 - 2.4) นักจัดการงานทั่วไป 1 คน
 - 2.5) เจ้าพนักงานธุรการ 1 คน
 - 2.6) เจ้าพนักงานป้องกันฯ 1 คน
 - 2.7) ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ฯ (ว่าง) คน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
 - 2.8) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1 คน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
 - 2.9) นักการภารโรง 1 คน (พนักงานจ้างเหมาบริการ)
 - 2.10) พนักงานขับรถดับเพลิง 1 คน (พนักงานจ้างทั่วไป)
 - 2.11) พนักงานทั่วไป 1 คน (พนักงานจ้างทั่วไป)
- 3) ตำแหน่งในกองคลัง มี 6 คน ดังนี้-
 - 3.1) ผู้อำนวยการกองคลัง 1 คน
 - 3.2) นักวิชาการเงินและบัญชี 1 คน
 - 3.3) เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 1 คน (ลูกจ้างประจำ)
 - 3.4) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 1 คน
 - 3.5) เจ้าพนักงานพัสดุ 1 คน
 - 3.6) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ 1 คน (พนักงานจ้างเหมาบริการ)
- 4) ตำแหน่งในกองช่าง มี 3 คน มีดังนี้-
 - 4.1) ผู้อำนวยการกองช่าง 1 คน
 - 4.2) หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (ว่าง) คน

- 4.3) ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า 1 คน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
- 4.4) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ 1 คน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
- 5) ตำแหน่งในกองสวัสดิการสังคม มี 2 คน ดังนี้
- 5.1) นักพัฒนาชุมชน 1 คน
- 5.2) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ว่าง) คน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
- 5.3) ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน 1 คน (พนักงานจ้างเหมาบริการ)
- 6) ตำแหน่งในกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มี 9 คน ดังนี้
- 6.1) ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ 1 คน
- 6.2) เจ้าหน้าที่สันทนการ 1 คน (ลูกจ้างประจำ)
- 6.3) ครู 5 คน
- 6.4) ครูผู้ดูแลเด็ก 1 คน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
- 6.5) ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา 1 คน (พนักงานจ้างเหมาบริการ)
- 7) ตำแหน่งในกองการเกษตร มี 2 คน ดังนี้
- 7.1) นักวิชาการเกษตร 1 คน
- 7.2) ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (ว่าง) คน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)
- 8) ตำแหน่งในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มี 7 คน ดังนี้
- 8.1) นักวิชาการสุขาภิบาล 1 คน
- พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ 4 คน (พนักงานจ้างเหมาบริการ)
- พนักงานขับรถบรรทุกขยะ 2 คน (พนักงานจ้างเหมาบริการ)

ส่วนที่ 2

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2563 – 2565)

1.สรุปผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับและการเบิกจ่ายงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565

1.1 สรุปสถานการณ์การพัฒนา การตั้งงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ

จากข้อมูลในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน หรือภาษาอังกฤษเรียกว่า Electronic Local Administrative Accounting System (e-LAAS) สรุป การตั้งงบประมาณ และรายรับรายจ่ายจริงขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน รายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ 2563

ตั้งงบประมาณรายรับไว้ 38,000,000 บาท

ประมาณการรายจ่ายไว้ 38,000,000 บาท

รายรับจริง 37,495,774.69 บาท

รายจ่ายจริง 34,240,378.51 บาท

ปีงบประมาณ 2564

ตั้งงบประมาณรายรับไว้ 41,720,000 บาท

ประมาณการรายจ่ายไว้ 41,720,000 บาท

รายรับจริง 39,272,905.49 บาท

รายจ่ายจริง 36,115,468.20 บาท

ปีงบประมาณ 2565

ตั้งงบประมาณรายรับไว้ 42,000,000 บาท

ประมาณการรายจ่ายไว้ 42,000,000 บาท

1.2 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

1.2.1 เชิงปริมาณ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนเฉพาะปี 2565	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติเฉพาะปี 2565
1.ด้านการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	25	24
2.ด้านการพัฒนาด้านเสริมสร้างเศรษฐกิจเพื่อชุมชนและส่งเสริมให้เป็นแหล่งผลิตและจำหน่ายสินค้าเกษตรอินทรีย์	9	8

3.ด้านการพัฒนาด้านการสร้างชุมชนเข้มแข็งและการพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ	21	19
4.ด้านการพัฒนาด้านการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และศูนย์กลางวัฒนธรรม	11	9
5.ด้านการพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	5	4
6.ด้านการพัฒนาด้านสาธารณสุข	10	9
7.ด้านการพัฒนาด้านการเมืองการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร	5	5
8.ตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและนโยบายของรัฐบาล	11	9
9.ด้านการพัฒนาด้านส่งเสริมอุตสาหกรรมและวิถีชีวิตภายใต้การปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รู้รักสามัคคี สำนานฉันท์	2	2
รวม	99	89

สรุป จำนวนโครงการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี เฉพาะปี 2565 กำหนดไว้ 99 โครงการ ปฏิบัติได้จริง 89 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 89.89

1.2.2 เชิงคุณภาพ

ปัญหาอุปสรรคที่พบในการประเมินฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน แนวทางการพัฒนาที่ 3 การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค ตั้งไว้ในแผนพัฒนา จำนวน 24 โครงการ แต่ปฏิบัติได้ 3 โครงการ ถือว่านำไปสู่การปฏิบัติได้น้อย

การวิเคราะห์แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่ตรวจพบ

1. โดยภาพรวมแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.2561-2565) มีผลสัมฤทธิ์ของแผนที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงค่อนข้างสูงแต่ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน แนวทางการพัฒนาที่ 3 การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค ตั้งไว้ในแผนพัฒนา จำนวน 24 โครงการ แต่ปฏิบัติได้ 3 โครงการ ถือว่านำไปสู่การปฏิบัติได้น้อย ควรแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยมอบหมายผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องอันได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน จัดทำแผนให้อยู่บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงด้านงบประมาณ กล่าวคือ ไม่ควรกำหนดโครงการในแผนมากเกินไปกว่าสถานะทางการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

2. จากแบบประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการและนิเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านที่ 1 ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 2.3 กำหนดว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี

(พ.ศ.2561-2565) เฉพาะปี 2565 มาดำเนินการในปีงบประมาณ 2565 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 จึงจะได้คะแนนเต็ม 5 คะแนน จากตัวชี้วัดนี้ จะเห็นได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน นำแผนปี 2565 ไปปฏิบัติได้ 89 โครงการจากที่ตั้งไว้ในแผน 99 โครงการ คิดเป็น ร้อยละ 89.89 ซึ่งจะได้คะแนนประเมินจากกรมส่งเสริมฯ จำนวน 5 คะแนน ดังนั้น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ จึงเห็นควรให้รักษาระดับการปฏิบัติได้ตามแผนไว้เช่นนี้ หรือเพิ่มร้อยละการปฏิบัติได้มากขึ้นก็จะเป็นการดี

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน

1. ในปีต่อไปการออกแบบแบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนควรมีข้อคำถามปลายเปิดเพิ่มขึ้นมา
2. โครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานถ้าเป็นไปได้ควรดำเนินการในไตรมาสที่ 2 ของปีงบประมาณ เพื่อประโยชน์หลายประการ เช่น หลีกเลี่ยงการก่อสร้างในฤดูฝน
3. ควรรณรงค์เสริมสร้างและให้ความรู้ความเข้าใจแก่ราษฎรในกระบวนการจัดทำและติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้มากยิ่งขึ้น

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอนได้ชี้แจงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอนเพิ่มเติม 2 ประเด็น ดังนี้

1. จากความเห็นของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนฯ ที่ว่า ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน แนวทางการพัฒนาที่ 3 การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค ตั้งไว้ในแผนพัฒนาจำนวน 24 โครงการ แต่ปฏิบัติได้ 3 โครงการ ถือว่านำไปสู่การปฏิบัติได้น้อยนั้น ข้าพเจ้าขอชี้แจงว่า เนื่องจากงบประมาณของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน มีจำนวนจำกัดเมื่อเทียบกับภารกิจอำนาจหน้าที่ แต่ผู้บริหารก็ไม่ได้ละเลยยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน แนวทางการพัฒนาที่ 3 การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค ข้าพเจ้าได้ดำเนินการของงบประมาณมาดำเนินการโครงการด้านการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภคจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงทำให้ผลการประเมินในเชิงตัวเลขมีจำนวนการปฏิบัติที่น้อยทั้งที่ในความจริงมีการดำเนินการด้านการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภคหลายโครงการ
2. จากความเห็นของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนฯ ที่ว่า โครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานถ้าเป็นไปได้ควรดำเนินการในไตรมาสที่ 2 คณะผู้บริหารได้เร่งดำเนินโครงการเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณมาโดยตลอด แต่ที่ทำให้การดำเนินโครงการล่าช้าเนื่องจากที่ผ่านมาทางรัฐบาลได้จัดสรรรายได้และเงินอุดหนุนแก่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน เป็นงวดๆ แต่ละงวดก็ไม่มากพอที่จะดำเนินโครงสร้างพื้นฐานได้ในช่วง 2 ไตรมาสแรก ส่วนใหญ่เงินจะเพียงพอในช่วงไตรมาสที่ 3-4 ซึ่งเป็นข้อจำกัดที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ในการบริหารงบประมาณ จึงเรียนมาเพื่อให้ที่ประชุมได้รับทราบ

2. ผลที่ได้รับจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563- 2565

2.1 ผลที่ได้รับหรือผลที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ ที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการ ที่ได้ปฏิบัติ
1.ด้านการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	25	24
2.ด้านการพัฒนาด้านเสริมสร้างเศรษฐกิจเพื่อชุมชนและส่งเสริมให้เป็นแหล่งผลิตและจำหน่ายสินค้าเกษตรอินทรีย์	9	8
3.ด้านการพัฒนาด้านการสร้างชุมชนเข้มแข็งและการพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ	21	19
4.ด้านการพัฒนาด้านการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และศูนย์กลางวัฒนธรรม	11	9
5.ด้านการพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	5	4
6.ด้านการพัฒนาด้านสาธารณสุข	10	9
7.ด้านการพัฒนาด้านการเมืองการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร	5	5
8.ตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและนโยบายของรัฐบาล	11	9
9.ด้านการพัฒนาด้านส่งเสริมอุตสาหกรรมและวิถีชีวิตภายใต้การปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รู้รักสามัคคี สามานันท์	2	2
รวม	99	89

2.2 ผลกระทบ

ทำให้ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอนได้รับการบริการสาธารณะที่มีประสิทธิภาพตามสมควรแต่สถานะทางการเงินและการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

3.สรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานที่ผ่านมาและแนวทางการแก้ไข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563- 2565

ปัญหาอุปสรรคที่พบในการประเมินฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน แนวทางการพัฒนาที่ 3 การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค ตั้งไว้ในแผนพัฒนา จำนวน 24 โครงการ แต่ปฏิบัติได้ 3 โครงการ ถือว่านำไปสู่การปฏิบัติได้น้อย

การวิเคราะห์แนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่ตรวจพบ

1. โดยภาพรวมแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.2566-2570) มีผลสัมฤทธิ์ของแผนที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงค่อนข้างสูงแต่ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน แนวทางการพัฒนาที่ 3 การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคและบริโภค ตั้งไว้ในแผนพัฒนา จำนวน 24 โครงการ แต่ปฏิบัติได้ 3 โครงการ ถือว่านำไปสู่การปฏิบัติได้น้อย ควรแก้ไขปัญหาโดยมอบหมายผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องอันได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน จัดทำแผนให้อยู่บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงด้านงบประมาณ กล่าวคือ ไม่ควรกำหนดโครงการในแผนมากเกินไปกว่าสถานะทางการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

2. จากแบบประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการและนิเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านที่ 1 ด้านการบริหารจัดการ ข้อ 2.3 กำหนดว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี (พ.ศ.2566-2570) เฉพาะปี 2566 มาดำเนินการในปีงบประมาณ 2566 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 จึงจะได้คะแนนเต็ม 5 คะแนน จากตัวชี้วัดนี้ จะเห็นได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน นำแผนปี 2566 ไปปฏิบัติได้ 89 โครงการจากที่ตั้งไว้ในแผน 99 โครงการ คิดเป็น ร้อยละ 89.89 ซึ่งจะได้คะแนนประเมินจากกรมส่งเสริมฯ จำนวน 5 คะแนน ดังนั้น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ จึงเห็นควรให้รักษาระดับการปฏิบัติได้ตามแผนไว้เช่นนี้ หรือเพิ่มร้อยละการปฏิบัติได้มากขึ้นก็จะเป็นการดี

ส่วนที่ 3

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

1.1 แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580)

ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน อันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าวตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) อันเป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยซึ่งต้องนำไปสู่การปฏิบัติ

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคมนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่งและมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยการประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติประกอบด้วย

- 1) ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย
- 2) ชีตความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจและการกระจายรายได้
- 3) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ
- 4) ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม
- 5) ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ
- 6) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) มี 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล เพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่น ๆ ให้สามารถขับเคลื่อนไปได้ตามทิศทางและเป้าหมายที่กำหนด

2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ บนพื้นฐานแนวคิด ๓ ประการ ได้แก่

(๑) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปทบทวนเส้นทางเศรษฐกิจ อัตลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และจุดเด่นทางทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศในด้านอื่น ๆ นำมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่

(๒) “ปรับปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่อนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่าง ๆ ทั้งโครงข่ายระบบคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต

(๓) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคู่มือใหม่ รวมถึงปรับปรุงแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด ผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับอนาคต บนพื้นฐานของการต่อยอดอดีตและปรับปัจจุบัน พร้อมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐให้ประเทศไทยสามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ ขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุนในเวทีโลก ควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้และการกินดีอยู่ดี รวมถึงการเพิ่มขึ้นของคนชั้นกลาง และลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศได้ในคราวเดียวกัน

3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติมีหลักคิดที่ถูกต้องมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่สามและอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญที่ให้ความสำคัญกับการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคมและสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกันทั้งภายในและภายนอกประเทศอย่างบูรณาการ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้โดยเป็นการดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็น

เป็นทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง ๓ ด้าน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติดังกล่าวอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากลมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

1.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) 13 - 40

แผนพัฒนาฉบับที่ 12 เป็นแผนพัฒนาประเทศในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งเปลี่ยนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2580) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้นทางการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 จึงมุ่งเตรียมความพร้อมและวางรากฐานในการยกระดับประเทศไทยให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยมีกรอบวิสัยทัศน์และเป้าหมายอนาคตประเทศไทยในปี 2579 ซึ่งกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เป็นกรอบที่แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 มุ่งตอบสนองวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาที่กำหนดภายใต้ระยะเวลา 5 ปี ต่อจากนี้ไปพิจารณาจากการประเมินสภาพแวดล้อมการพัฒนาทั้งจากภายนอกและภายในประเทศที่บ่งชี้ถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของประเทศและการสะท้อนถึงโอกาสและความเสี่ยงในการที่จะผลักดันขับเคลื่อนให้การพัฒนาในด้านต่างๆ บรรลุผลได้ในระยะเวลา 5 ปีแรกของยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ทั้งนี้ โดยได้คำนึงถึงการต่อยอดให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างต่อเนื่องภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับต่อไป ดังนั้น การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 จึงกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายรวมของการพัฒนาได้ ดังนี้

1. วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต

1.2 เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมี

ความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

1.3 เพื่อให้เศรษฐกิจเข้มแข็ง แข่งขันได้ มีเสถียรภาพ และมีความยั่งยืนสร้างความเข้มแข็งของฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานใหม่โดยการใช้นวัตกรรมที่เข้มข้นมากขึ้นสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก และสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร และน้ำ

1.4 เพื่อรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้สามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

1.5 เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา

1.6 เพื่อให้มีการกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาค โดยการพัฒนาภาคและเมืองเพื่อรองรับการพัฒนายกระดับฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานการผลิตและบริการใหม่

1.7 เพื่อผลักดันให้ประเทศไทยมีความเชื่อมโยงกับประเทศต่างๆ ทั้งในระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานาชาติได้อย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ประเทศไทยมีบทบาทนำและสร้างสรรค์ในด้านการค้า การบริการ และการลงทุนภายใต้กรอบความร่วมมือต่างๆ ทั้งในระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาค และโลก

2. เป้าหมายรวม

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว ได้กำหนดเป้าหมายรวมการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ประกอบด้วย

2.1 คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์ มีวินัย มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีความเป็นพลเมืองตื่นรู้ มีความสามารถในการปรับตัวได้อย่างรู้เท่าทันสถานการณ์ มีความรับผิดชอบและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม มีสุขภาพกายและใจที่ดี มีความเจริญงอกงามทางจิตวิญญาณ มีวิถีชีวิตที่พอเพียง และมีความเป็นไทย

2.2 ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง เศรษฐกิจฐานรากมีความเข้มแข็ง ประชาชนทุกคนมีโอกาสในการเข้าถึงทรัพยากร การประกอบอาชีพ และบริการทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม กลุ่มที่มีรายได้ต่ำสุดร้อยละ 40 มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 15

2.3 ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้โครงสร้างเศรษฐกิจปรับสู่เศรษฐกิจฐานบริการและดิจิทัล มีผู้ประกอบการรุ่นใหม่และเป็นสังคมผู้ประกอบการ ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เข้มแข็งสามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างสรรค์คุณค่าสินค้าและบริการ มีระบบการผลิตและให้บริการจากฐานรายได้เดิมที่มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น และมีการลงทุนในการผลิตและบริการฐานความรู้ขั้นสูงใหม่ๆ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน รวมทั้งกระจายฐานการผลิตและการให้บริการสู่ภูมิภาคเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ โดยเศรษฐกิจไทยมีเสถียรภาพและมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 5 ต่อปี และมีปัจจัยสนับสนุน อาทิ ระบบโลจิสติกส์ พลังงาน และการลงทุนวิจัยและพัฒนาที่เอื้อต่อการขยายตัวของภาคการผลิตและบริการ

2.4 พุนทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงาน และน้ำ โดยเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ให้ได้ร้อยละ 40 ของพื้นที่ประเทศเพื่อรักษาความสมดุลของระบบนิเวศ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงานและขนส่ง

ไม่น้อยกว่าร้อยละ 7 ภายในปี 2563 เทียบกับการปล่อยในกรณีปกติ มีปริมาณหรือสัดส่วนของขยะมูลฝอยที่ได้รับการจัดการอย่างถูกหลักสุขาภิบาลเพิ่มขึ้น และรักษาคุณภาพน้ำและคุณภาพอากาศในพื้นที่วิกฤตให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

2.5 มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดีและเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย ความขัดแย้งทางอุดมการณ์และความคิดในสังคมลดลง ปัญหาอาชญากรรมลดลง ปริมาณความสูญเสียจากภัยโจรสลัดและการลักลอบขนส่งสินค้าและค่านมนุษย์ลดลง มีความพร้อมที่ปกป้องประชาชนจากการก่อการร้ายและภัยพิบัติทางธรรมชาติประเทศไทยมีส่วนร่วมในการกำหนดบรรทัดฐานระหว่างประเทศ เกิดความเชื่อมโยงการขนส่ง โลจิสติกส์ ห่วงโซ่มูลค่า เป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และโลก และอัตราการเติบโตของมูลค่าการลงทุนและการส่งออกของไทยในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และอาเซียนสูงขึ้น

2.6 มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน บทบาทภาครัฐในการให้บริการซึ่งภาคเอกชนดำเนินการแทนได้ดีกว่าลดลง เพิ่มการใช้ระบบดิจิทัลในการให้บริการ ปัญหาคอร์รัปชันลดลง และการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระมากขึ้น โดยอันดับประสิทธิภาพภาครัฐที่จัดทำโดยสถาบันการพัฒนานานาชาติและอันดับความยากง่ายในการดำเนินธุรกิจในประเทศดีขึ้น การใช้จ่ายภาครัฐและระบบงบประมาณมีประสิทธิภาพสูง ฐานภาษีกว้างขึ้น และดัชนีการรับรู้การทุจริตดีขึ้น รวมถึงมีบุคลากรภาครัฐที่มีความรู้ความสามารถและปรับตัวได้ทันกับยุคดิจิทัลเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 มีทั้งหมด 10 ยุทธศาสตร์ โดยมี 6 ยุทธศาสตร์ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีและอีก 4 ยุทธศาสตร์ที่เป็นปัจจัยสนับสนุน ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
2. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
3. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
4. ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน
5. ยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
6. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
7. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
8. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
9. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
10. ยุทธศาสตร์ด้านความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

1.3 แผนพัฒนาภาค / แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด / แผนพัฒนาจังหวัด

1) แผนพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (พ.ศ.2566 - 2570)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคตะวันออกเฉียงเหนือ

(1) ปรับโครงสร้างการผลิตสู่การพึ่งตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และปรับระบบการผลิตที่สร้างมูลค่าเพิ่มอย่างสมดุล เพื่อคงความเป็นฐานเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน เช่น การพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผลิตภัณฑ์การเกษตร

(2) ยกระดับการค้าและบริการให้ได้มาตรฐาน ท้นต่อการเปลี่ยนแปลงของกระแสตลาด เน้นการพัฒนาบุคลากร โครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เช่น ระบบโลจิสติกส์เพื่อสนับสนุนการค้าการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

(3) พัฒนาเมืองศูนย์กลางความเจริญและเมืองชายแดนเพื่อรองรับการเชื่อมโยงในระดับนานาชาติ

(4) พัฒนาคคนและสังคมให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีความมั่นคงและอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน เช่น ด้านสุขภาพ ด้านการศึกษา แรงงาน ฯลฯ

(5) พัฒนาศักยภาพของสถาบันครอบครัวและชุมชนให้มีความเข้มแข็งในการพัฒนาที่นำไปสู่การพึ่งตนเอง มีภูมิคุ้มกันตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(6) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เน้นการอนุรักษ์ฟื้นฟูและใช้ประโยชน์อย่างสมดุล และเตรียมการป้องกันและรับมือภัยธรรมชาติ

2) แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด

กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง ประกอบไปด้วย จังหวัดขอนแก่น กาฬสินธุ์ ร้อยเอ็ด และมหาสารคาม

2.1 เป้าหมาย

- เพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน
- เพิ่มรายได้
- เพิ่มการลงทุน

2.2 แนวคิดการพัฒนา

จะใช้จุดแข็งกลุ่มจังหวัด (ด้านการเกษตร การค้า การลงทุน) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีส่วนร่วม และการพึ่งพาตนเองเป็นปัจจัยพื้นฐานในการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจให้เข้มแข็ง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และเชื่อมโยงไปสู่การลงทุนอุตสาหกรรมแปรรูปพืชอาหาร และพลังงานจากภาคเอกชน และวิสาหกิจ SMEs โดยการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น และเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมที่มีคุณภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

2.3 ประเด็นการพัฒนาและจุดเน้น

ประเด็นการพัฒนา

- 1) สร้างความแข็งแกร่งให้กับภาคการเกษตรและเชื่อมโยงไปสู่การลงทุน

2) พัฒนาความพร้อมของพื้นที่ให้เป็นพื้นที่ที่น่าลงทุน

จุดเน้นของการพัฒนา

- 1) ลดต้นทุนการผลิต
- 2) เพิ่มผลผลิตต่อไร่
- 3) เพิ่มคุณภาพของผลผลิต (มาตรฐาน / ความปลอดภัย)
- 4) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Place)
- 5) พัฒนาทักษะแรงงาน
- 6) พัฒนาการแปรรูปเพื่อการลงทุน (productivity)

3) แผนพัฒนาจังหวัดมหาสารคาม

3.1 วิสัยทัศน์และพันธกิจจังหวัดมหาสารคาม

วิสัยทัศน์ ของจังหวัดมหาสารคาม “เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรและอาหารคุณภาพ ศูนย์กลางบริการทางการศึกษาและวัฒนธรรม ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

พันธกิจ

- 1) ส่งเสริมการเกษตรกรรมของจังหวัด และปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อต่อการผลิต
- 2) ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต
- 3) ส่งเสริมอุตสาหกรรมอาหารและพลังงานทดแทนที่เชื่อมโยงกับฐานการผลิตของท้องถิ่น
- 4) เสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ทั้งด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นสังคมเข้มแข็งและได้รับการพัฒนาอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง

3.2 เป้าประสงค์ในภาพรวมของจังหวัดมหาสารคาม

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ จึงมีการกำหนดเป้าประสงค์ที่สำคัญไว้ ดังนี้

- 1) ภาคการเกษตรมีความเข้มแข็งและสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับจังหวัด
- 2) การพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัดเติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืน
- 3) เป็นศูนย์กลางบริการทางการศึกษาและวัฒนธรรม
- 4) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์

เพื่อให้การพัฒนาจังหวัดเป็นไปตามกรอบวิสัยทัศน์และเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดใน 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปรับปรุงโครงสร้างการผลิตด้านการเกษตรให้เอื้อต่อการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อยกระดับสู่การเป็นศูนย์กลางบริการทาง การศึกษาและวัฒนธรรมของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน สู้สังคมไร้รักสามัคคี เทิดทูนสถาบันของชาติ เอื้ออาทรและสมานฉัน

1.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดมหาสารคาม วิสัยทัศน์

“มุ่งสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ และการบริหารจัดการที่ดีรอบด้าน
เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดมหาสารคาม (พ.ศ. 2566 - 2570)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ในท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเข้มแข็งของสังคมและชุมชนในท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาโครงสร้างการผลิตและสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจในท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพองค์กร

2.ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.1 วิสัยทัศน์

“บริหารงานด้วยคุณธรรม ส่งเสริมอาชีพ สร้างรายได้
พัฒนาสังคมและเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน”

2.2 ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและความสงบเรียบร้อย
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม
7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข
8. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

2.3 เป้าประสงค์

1. เพื่อพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
2. เพื่อพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต
3. เพื่อพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและความสงบเรียบร้อย
4. เพื่อพัฒนาด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
5. เพื่อพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. เพื่อพัฒนาด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

7. เพื่อพัฒนาด้านสาธารณสุข
8. เพื่อพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

2.4 ตัวชี้วัด

1. กรณีโครงการโครงสร้างพื้นฐาน วัดคุณภาพงานจากการที่ คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างตรวจรับงานโดยจะต้องได้คุณภาพงานที่ดี ไม่มีปัญหาและข้อท้วงติง
2. กรณีโครงการด้านอื่นๆ วัดจากการบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในโครงการทุกประการ

2.5 ค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆในพื้นที่ เช่น ถนน สะพาน รางระบายน้ำท่อลอดเหลี่ยม ท่อ คสล. หอกระจายข้าว ระบบน้ำอุปโภคบริโภค อาคารต่างๆ สิ่งก่อสร้างใน฼าปนสถาน ป้ายจราจร กระจกโค้ง ป้องกันอุบัติเหตุ ไฟกระพริบ ฯลฯ
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	โครงการพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตต่างๆ เช่น การช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส โครงการพัฒนาหมู่บ้านในด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ส่งเสริมการสหกรณ์ ส่งเสริมเยาวชน สตรี อดทนุณ อปท.อื่น ส่วนราชการหรือหน่วยอื่นของรัฐ องค์กรประชาชน องค์กรการกุศล องค์กรที่จัดตั้งตามกฎหมาย เพื่อดำเนินโครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ฯลฯ
ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและความสงบเรียบร้อย	ดำเนินการหรืออุดหนุนหน่วยงานที่ดำเนินการแก้ไขปัญหาเสพติดเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานให้แก่ อปพร.ฝึกอบรมราษฎรในหมู่บ้านให้มีความรู้ปลูกจิตสำนึกให้ราษฎรมีความสามัคคี ปรงคองสมานฉันท์ เพื่อความมั่นคงของชาติเพิ่มประสิทธิภาพ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และลดอุบัติเหตุบนท้องถนน ฯลฯ

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว	พัฒนา วางแผน ส่งเสริมการลงทุนและการพาณิชย์กรรม พัฒนา วางแผน ส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบลหนองซอนและอำเภอเชียงยืน
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ปลูกต้นไม้ในป่าชุมชนป่าต้นน้ำ ป่าสาธารณะ ปลูกหญ้าแฝก อนุรักษ์พันธุ์แหล่งน้ำ สร้างและซ่อมแซมฝายชะลอน้ำ ตามพระราชดำริ เป็นต้น
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบ อนุรักษ์และจรรโลงไว้ซึ่งการศาสนาและวัฒนธรรม เช่น -โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน -โครงการรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ -โครงการสวดมนต์ข้ามปี ฯลฯ
7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข	การป้องกันและระงับโรคติดต่อต่างๆควบคุมป้องกันโรคระบาดในพื้นที่ พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนการบริการสาธารณสุขของหมู่บ้านกองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.หนองซอน ฯลฯ สร้างเสริมสุขภาพในชุมชน เช่นการจัดการแข่งขันกีฬา การส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขัน ฯลฯ
8. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร	เพื่อพัฒนาระบบการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

2.6 กลยุทธ์

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - กลยุทธ์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

2.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและความสงบเรียบร้อย

3.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชนและรักษาความสงบเรียบร้อย

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรมและการท่องเที่ยว

4.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรมและการท่องเที่ยว

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

5.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

6.1 กลยุทธ์การพัฒนาทางการศึกษา

6.2 กลยุทธ์การพัฒนาทางการศาสนาและวัฒนธรรม

7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข

7.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้านการป้องกันและระงับโรคติดต่อ

7.2 กลยุทธ์การพัฒนาด้านสาธารณสุข

7.3 กลยุทธ์การพัฒนาด้านสุขภาวะ

8. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

8.1 กลยุทธ์การพัฒนาการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

8.2 กลยุทธ์การพัฒนาการบริหารงาน

2.7 จุดยืนทางยุทธศาสตร์

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

การกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอนกำหนดการพัฒนาที่ครอบคลุมกิจกรรมต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอนที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจำนวน 8 ยุทธศาสตร์ และ 12 กลยุทธ์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

1.1 กลยุทธ์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

2.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและความสงบเรียบร้อย

3.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชนและรักษาความสงบเรียบร้อย

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรมและการท่องเที่ยว

4.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์ยกรรมและการท่องเที่ยว

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

5.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

6.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

6.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้านการศึกษา

6.2 กลยุทธ์การพัฒนาด้านการศาสนาและวัฒนธรรม

7.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข

7.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้านการป้องกันและระงับโรคติดต่อ

7.2 กลยุทธ์การพัฒนาด้านสาธารณสุข

7.3 กลยุทธ์การพัฒนาด้านสุขภาพ

8.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

8.1 กลยุทธ์การพัฒนาด้านการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

8.2 กลยุทธ์การพัฒนาด้านการบริหารงาน

2.8 ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ในภาพรวมแล้วยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน มุ่งพัฒนา 8 ด้าน ได้แก่ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานการพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตการพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและความสงบเรียบร้อยการพัฒนาด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยวการพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการพัฒนาด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมการพัฒนาด้านสาธารณสุขการพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

3.การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

3.1 การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านบุคลากรและทรัพยากรบุคคลในพื้นที่ (Man)

จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
1. อัตรากำลังคนทำงานในองค์กรมีจำนวนมากเมื่อเปรียบเทียบกับองค์กรที่มีรายได้เทียบเท่ากัน 2. การถ่ายโอนโรงเรียนมาสังกัด อบต. ทำให้มีอัตราค่าจ้างเสริมจากโรงเรียนในการปฏิบัติกิจกรรมโครงการต่างๆ 4. ประชากรมีประมาณหกพันกว่าคนถือเป็นจำนวนที่เหมาะสมไม่มากไม่น้อยเกินไปทำให้สามารถให้บริการสาธารณะได้อย่างทั่วถึง	1. ปัญหาด้านทรัพยากรบุคคลที่มีมากเกินไปงาน เช่น การอุ้งงาน 2. เจ้าหน้าที่ใน อบต.ต้องเสียสละเวลาดำเนินการด้านธุรการ การเงิน ฯลฯ ให้กับโรงเรียน
โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค (Threats)

1. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการเพิ่มเติม อัตรากำลังในโรงเรียน เช่น ตำแหน่ง ภารโรง โดยไม่ใช้ งบประมาณของ อบต.	1. กรมส่งเสริมฯจัดสรรเงินค่าตอบแทนครูผู้ดูแลเด็ก ไม่ครบตามเงินเดือนที่แท้จริง ให้ อบต.จ่ายส่วนเพิ่ม
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
1. จำนวนบุคลากรมากทำให้ได้เปรียบองค์กรอื่นใน การจัดทำโครงการ กิจกรรมต่างๆ	1. จะมีวิธีการลดจำนวนบุคลากรเพื่อประหยัด งบประมาณอย่างไร 2. การลดจำนวนบุคลากรลงแต่เสริมประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานให้มากขึ้นได้อย่างไร

2. วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านการเงิน (Money)

จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
1. ปัจจุบันมีเจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญระบบ e-laas หลายคน	1. มีการตั้งงบประมาณแบบขาดดุลมาโดยตลอด ทำให้การบริหารงบประมาณขาดประสิทธิภาพและมี ปัญหา 2. ปัญหาด้านระบบบัญชี การเงิน คดีความต่างๆใน อดีตมีจำนวนมาก จนทำให้หน่วยตรวจสอบ เช่น สตง.มองว่าเป็นองค์กรที่มีความเสี่ยงด้านการเงิน 3. วัฒนธรรมการจัดสรรงบประมาณแบบเอาหุ้บ้าน เป็นเกณฑ์ ไม่ได้นำเอาปัญหาและความต้องการเป็น เกณฑ์
โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
1. ได้รับสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในการเป็น อบต. ต้นแบบ ด้านสวัสดิการสังคม	1. รัฐจัดสรรงบประมาณให้ท้องถิ่นค่อนข้างน้อยเมื่อ เทียบกับภารกิจ และส่วนใหญ่เป็นเงินผ่าน เช่น งบ อาหารกลางวัน เบี้ยผู้สูงอายุ ผู้พิการ เอดส์ งบ สาธารณสุขมูลฐาน
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
1. การดำเนินงานด้านสังคม สวัสดิการ และสังคม สงเคราะห์ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากหลาย หน่วยงานของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ ทำให้ประหยัดงบประมาณในด้านนี้ สามารถนำงบประมาณไปเสริมในด้านอื่นๆที่ยังเป็น จุดอ่อน	1. จะมีวิธีการใดที่จะสามารถปรับงบประมาณสู่ระบบ งบประมาณสมดุล 2. จะมีวิธีการเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมการจัดสรร งบประมาณเพื่อแก้ไขปัญหาด้านงบประมาณได้ อย่างไร

3. วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านทรัพยากรวัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือเครื่องใช้ (Material)

จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
1. มีรถชุดตกขนาดเล็กไว้คอยช่วยเหลือประชาชน เช่น ชุดวิชาชีพออกจากแหล่งน้ำ เป็นต้น	1. ที่ทำงานคับแคบ ไม่มีที่จอดรถพนักงานและผู้มาติดต่อราชการ 2. การเรียกใช้รถชุดตกได้ง่ายทำให้บางครั้งนำไปดำเนินการในสิ่งที่ไม่จำเป็นเร่งด่วน ทำให้เกิดการสิ้นเปลืองโดยใช้เหตุ
โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
1. สามารถประสานยืมครุภัณฑ์ยานพาหนะที่มีราคาแพงจาก อปท.ข้างเคียง เช่น รถกระบะเข้าของเทศบาลตำบลเชียงยืน	1.ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่มีอยู่เริ่มชำรุดและล้าสมัย
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
1. การมีรถชุดตกขนาดเล็กทำให้ประหยัดงบประมาณในการจ้างเหมาเอกชน	1. จะมีวิธีการปรับปรุงที่ทำการให้ทัดเทียมกับ อปท. อื่นๆได้อย่างไรภายใต้งบประมาณที่จำกัด

4. วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านการบริหารจัดการ (Management)

จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
1. การถ่ายโอนโรงเรียนทำให้ อปท.ใกล้ชิดกับการศึกษามากขึ้น มีองค์ความรู้ด้านการศึกษามากขึ้น	1. การถ่ายโอนโรงเรียนทำให้มีภาระในการบริหารงานและการปฏิบัติงานมากกว่าองค์กรที่ไม่ถ่ายโอนโรงเรียน
โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
1. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีเว็บไซต์รวมหนังสือสั่งการต่างๆ รวมระเบียบกฎหมาย รวมระบบสารสนเทศต่างๆ	1. ปัญหาในระเบียบข้อกฎหมายที่ยังไม่ครอบคลุมความต้องการของประชาชน เช่น ไฟไหม้บ้านหลังเดียว รัฐให้การช่วยเหลือไม่ได้ เป็นต้น 2. ปัญหาข้อระเบียบกฎหมายที่ไม่ชัดเจนของส่วนกลางในด้านการบริหารการศึกษา เช่น เด็กปฐมวัยที่ไร้สัญชาติจะมีสิทธิได้รับสวัสดิการอาหารกลางวัน อาหารเสริมนมหรือไม่ เป็นต้น 3.สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ อปท.อย่างเข้มข้น บางครั้งปัญหาไม่ได้เกิดที่ อปท.แต่เป็นปัญหาระเบียบกฎหมายที่ส่วนกลางกำหนดมามีปัญหาในทางปฏิบัติ เช่น ปัญหาฉีควัคซีนโรคพิษสุนัขบ้าได้หรือไม่ ฯลฯ

ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
1. มีองค์ความรู้ด้านการจัดและบริหารการศึกษา มากกว่า อปท.อื่นๆ	1. จะทำให้บุคลากรมีความรู้เรื่องระเบียบกฎหมายให้ ถ่องแท้เพื่อการปรับใช้ในพื้นที่ให้ได้อย่างมี ประสิทธิภาพได้อย่างไร

5. วิเคราะห์ SWOT ในมิติด้านบริบทของพื้นที่ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง(Strengths)	จุดอ่อน(Weaknesses)
1. มีแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ 2. มีหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงดีเด่นระดับอำเภอ 3. มีขนาดพื้นที่ประมาณ 33.63 ตารางกิโลเมตร ไม่ ใหญ่เกินไป ทำให้การบริการสาธารณะเป็นไปอย่าง ทั่วถึง	1. มีโรงหมื่นในพื้นที่อาจทำให้เกิดโรคทางเดินหายใจ ในคน 2. มีทางแยก ที่เป็นอันตราย 1 แห่ง 3. พื้นที่ มีปัญหายาเสพติด โสเภณีเด็ก เด็กไม่เข้า ศึกษาในสถานศึกษา ปัญหาที่อยู่อาศัยที่ไม่มีเอกสาร สิทธิ
โอกาส(Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
1. การเข้าสู่ AEC จะทำให้มีนักท่องเที่ยวมาเที่ยวใน พื้นที่มากขึ้น สร้างรายได้ให้แก่ราษฎรในพื้นที่	1. มีถนนหลายสายในพื้นที่ที่เป็นทรัพย์สินของ หน่วยงานอื่น เช่น กรมทางหลวงชนบท องค์การ บริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นกับถนน ได้รับการแก้ไขที่ล่าช้า 2. ราชการส่วนกลางถ่ายโอนภารกิจมากมายให้ ท้องถิ่นแต่ไม่ถ่ายโอนงบประมาณให้ท้องถิ่นเพื่อเป็น ค่าบริหารจัดการ เช่น การถ่ายโอนถนนมาให้ท้องถิ่น แต่ไม่ถ่ายโอนงบประมาณเพื่อบำรุงรักษาซ่อมแซม
ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์
1. ทำเลที่ตั้งของตำบลมีแหล่งท่องเที่ยวที่โดดเด่นมาก	1. การทำอย่างไรเพื่อบริหารจัดการกับปัญหาคนไร้ สถานะทางทะเบียน ยาเสพติด โสเภณีเด็ก เด็กไม่เข้า ศึกษาในสถานศึกษา ปัญหาที่อยู่อาศัยที่ไม่มีเอกสาร สิทธิ 2. วางนโยบายไม่รับถ่ายโอนภารกิจที่ไม่พร้อมจะ ดำเนินการ

3.2 การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

3.2.1) การเปลี่ยนแปลงในประเทศที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.

- รัฐธรรมนูญฉบับใหม่จะส่งผลกระทบต่อกรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างไร
- แนวโน้มการยกฐานะจาก อบต. เป็นเทศบาลทั่วประเทศ
- แนวโน้มการควมรวมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีพื้นที่ในตำบลเดียวกันให้มืองค์กรเดียว
- การเพิ่มขึ้นหรือลดลงของการจัดสรรเงินงบประมาณให้ อบต.

3.2.2) การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาคที่จะส่งผลกระทบต่อ อบต.

AEC หรือ Asean Economics Community คือการรวมตัวของชาติในอาเซียน 10 ประเทศ โดยมี ไทยพม่าลาวเวียดนามมาเลเซียสิงคโปร์อินโดนีเซียฟิลิปปินส์กัมพูชาบรูไน เพื่อที่จะให้มีผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจร่วมกัน จะมีรูปแบบคล้ายๆ กลุ่ม Euro Zone นั้นเอง จะทำให้มีผลประโยชน์อำนาจต่อรองต่างๆ กับ คู่ค้าได้มากขึ้น และการนำเข้า ส่งออกของชาติในอาเซียนก็จะเสรี ยกเว้นสินค้าบางชนิดที่แต่ละประเทศอาจจะ ขอไว้ไม่ลดภาษีนำเข้า (เรียกว่าสินค้าอ่อนไหว)

Asean จะรวมตัวเป็น ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและมีผลเป็นรูปธรรม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ณ วันนั้นจะทำให้ภูมิภาคนี้เปลี่ยนไปอย่างมากโดย AEC Blueprint (แบบพิมพ์เขียว) หรือแนวทางที่จะให้ AEC เป็นไปคือ

1. การเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกัน
2. การเป็นภูมิภาคที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง
3. การเป็นภูมิภาคที่มีการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่เท่าเทียมกัน
4. การเป็นภูมิภาคที่มีการบูรณาการเข้ากับเศรษฐกิจโลก

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอนได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ไว้จำนวน 8 ยุทธศาสตร์ ดังนั้น จึงวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค หรือ การเข้าสู่ AEC ที่จะส่งผลกระทบต่อ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ในยุทธศาสตร์ต่างๆ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการหลั่งไหลเข้ามาของประชากรประเทศเพื่อนบ้านไม่ว่าจะเข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว คนทำงาน หรือ การอื่นใด การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ เช่น ถนน บ้ายจราจรที่มีภาษาอังกฤษและภาษาต่างประเทศที่จำเป็น เป็นต้น

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ปัญหาสังคมจะรุนแรงถ้าไม่ได้รับการวางแผนที่ดี เนื่องจากจะมีขยะจำนวนมากมากขึ้นปัญหา การแบ่งชนชั้น ถ้าคนไทยทำงานกับคนต่างชาติที่ด้อยกว่า อาจมีการแบ่งชนชั้นกันได้จะมีชุมชนสลัมเกิดขึ้น

และอาจมี พม่า ทานลาว ทานกัมพูชา ทานปัญหาอาชญากรรมจะรุนแรง สถิติการก่ออาชญากรรมจะเพิ่มขึ้นอย่างมากจากชนชั้นที่มีปัญหาคนจะทำผิดกฎหมายมากขึ้นเนื่องจากไม่รู้กฎหมาย

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและความสงบเรียบร้อย

การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ของไทย ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ต้องให้ความสำคัญกับการจัดระเบียบชุมชนสังคมและความสงบเรียบร้อยมากขึ้น เนื่องจากกฎหมายและวัฒนธรรมของแต่ละชนชาติอาจมีความแตกต่างกัน ดังนั้น อาจมีการฝ่าฝืนกฎหมายจากชาวต่างประเทศในไทยมากขึ้นทั้งโดยตั้งใจและความไม่รู้กฎหมาย อีกทั้ง อาจเกิดปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด เพิ่มมากขึ้นจากการหลั่งไหลของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในไทยมากขึ้น

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ต้องเร่งบูรณาการร่วมกับแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ รวมทั้งร่วมบูรณาการการทำงานกับโรงแรม รีสอร์ท ที่พักในพื้นที่ เพื่อพัฒนาไปสู่ความยั่งยืนของแหล่งท่องเที่ยวดังกล่าว

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การบุกรุกพื้นที่ป่าอาจมีมากขึ้น ด้วยสาเหตุทั้งที่เกิดจากคนไทยและชาวต่างชาติ สาเหตุที่เกิดจากคนไทยคือการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรทำให้ที่ทำกินไม่เพียงพอต่อความต้องการ หรือการขายที่ดินให้นายทุนต่างชาติแล้วไม่มีที่ทำกินจึงต้องไปเปิดป่าใหม่ ส่วนสาเหตุจากชาวต่างชาติ อาจมีนายทุนเข้ามาทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การตัดไม้เพื่อผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ การเข้าสัมปทานเหมืองแร่ หรือทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญอื่นๆ

6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

การศึกษา

ภาษาอังกฤษยังเป็นภาษาที่คนไทยมีความเชี่ยวชาญในการสื่อสารน้อยกว่าประเทศอื่นๆ ในอาเซียน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน จึงได้เริ่มต้นสนับสนุน ส่งเสริมการนำครูชาวต่างชาติจากมูลนิธิกระเจาเข้ามาสอนภาษาอังกฤษโดยการให้อยู่กินกับชาวบ้าน โรงเรียนในพื้นที่ เพื่อนำร่องไปสู่โครงการอื่นๆ ในการเร่งรัดพัฒนาให้ประชาชนในพื้นที่มีทักษะในการสนทนาภาษาอังกฤษเพิ่มมากขึ้น

ศาสนา

อาจเกิดความขัดแย้งในการเผยแพร่ศาสนาของชาวต่างชาติที่เดินทางเข้ามาในไทยมากขึ้น เช่น อาจมีการเผยแพร่ศาสนาคริสต์ ศาสนาอิสลาม อาจมีการกระทบกระทั่งกันระหว่างผู้นับถือศาสนาที่แตกต่างกัน เช่น ชาวคริสเตียนมาท่องเที่ยวในวัดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวและมีการลบลู่อย่างรู้เท่าไม่ถึงการณ์ เป็นต้น

วัฒนธรรม

ประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASEAN SOCIO-CULTURAL COMMUNITY) มีแผนปฏิบัติการด้านสังคมและวัฒนธรรมอาเซียนระบุในแผนปฏิบัติการเวียงจันทน์ที่สำคัญ คือ การพัฒนามนุษย์ และการสร้างอัตลักษณ์อาเซียน ต้องสร้างความตระหนักรู้ถึงความแตกต่างในมรดกทางวัฒนธรรม เช่น มุสลิมมี

อาหารที่เป็นข้อห้าม ตามธรรมเนียมบรูไนไม่มีการจับมือกับเพศตรงข้าม การใช้มือซ้ายในการส่งของหรือนามบัตรให้แก่ชาวมุสลิมถือเป็นสิ่งไม่สุภาพ เป็นต้น

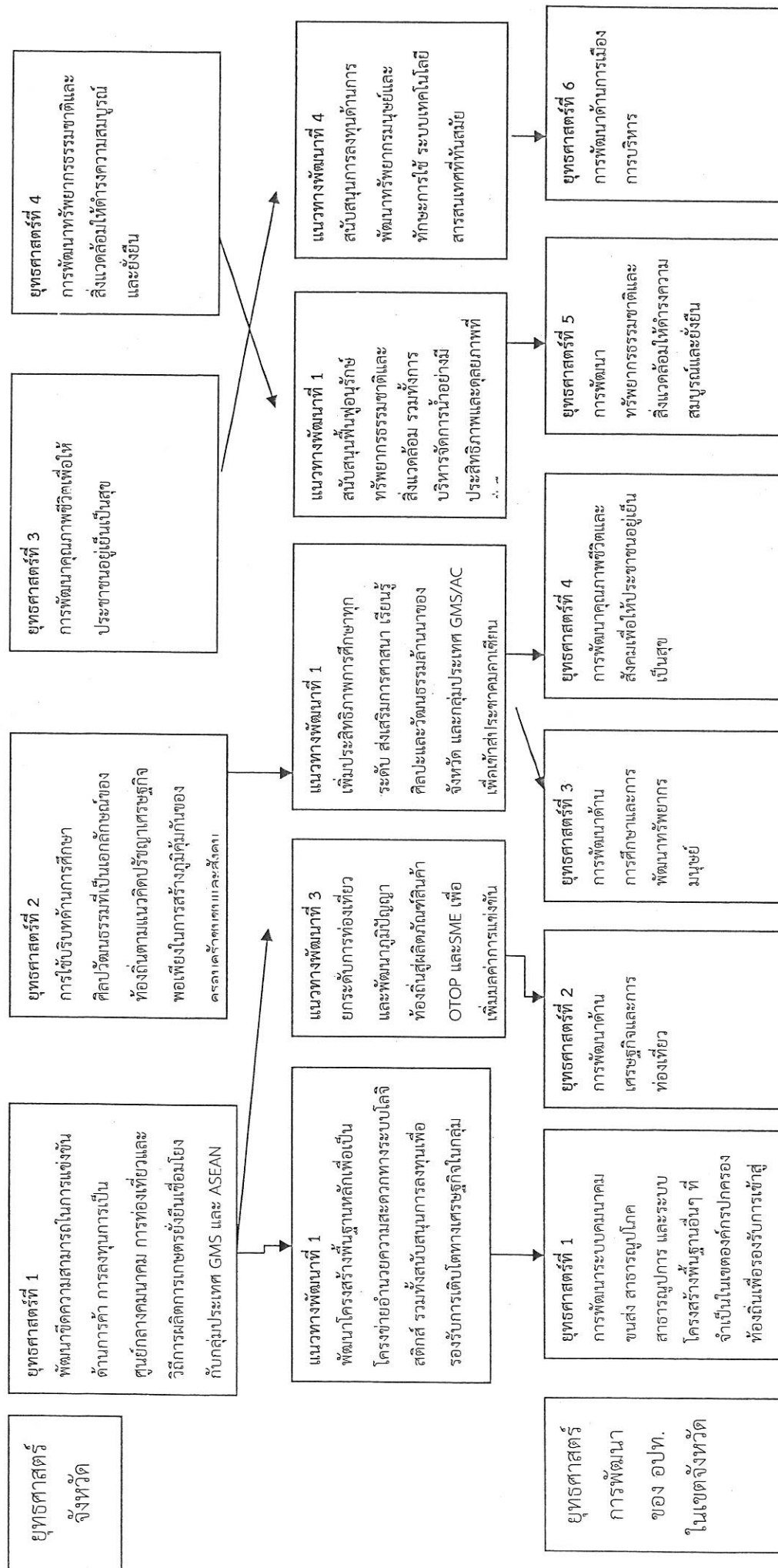
7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข

ปัญหาด้านสาธารณสุขที่สำคัญคงหนีไม่พ้น โรคติดต่อที่สำคัญ ไม่ว่าจะเป็น โรคเอดส์ ไข้เลือดออก SARs ไข้หวัดนกและโรคอื่นๆ ที่มีผลมาจากการเคลื่อนย้ายแรงงานเข้ามาในไทย การค้ามนุษย์และการท่องเที่ยว มีความเสี่ยงต่อการปนเปื้อน การแพร่ระบาดของโรคศัตรูพืชและโรคระบาดสัตว์

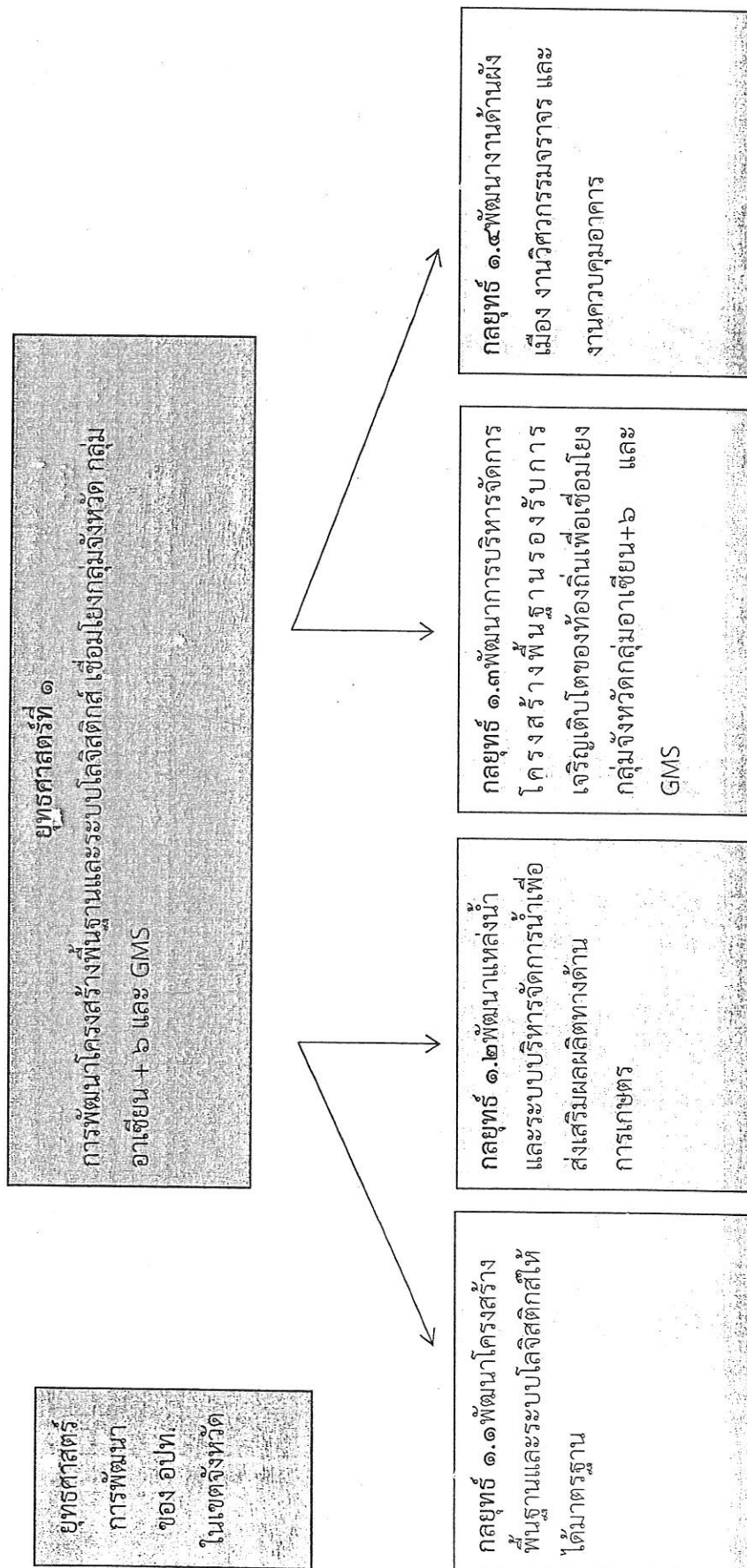
8. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

ด้านการเมืองในระดับชาติอาจยังความขัดแย้งด้านการเมืองระหว่างรัฐสมาชิกด้วยกันเอง รวมทั้งปัญหาการก่อการร้ายที่เป็นผลมาจากการเมือง ซึ่งประเทศใดประเทศหนึ่งไม่สามารถแก้ไขได้โดยลำพัง

การบริหารภาครัฐต้องเร่งรัดพัฒนาให้ตอบสนองการให้บริการ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้บริการในด้านการอนุญาต อนุมัติ ต่างๆ ซึ่งต้องมีคู่มือภาษาอังกฤษ จีน เป็นต้น เพื่อสื่อสารกับชาวต่างชาติที่ต้องการทำนิติกรรมต่างๆซึ่งเกี่ยวกับรัฐ เช่น การเสียภาษีบำรุงท้องที่ การเสียภาษีป้าย เป็นต้น อีกทั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐจำเป็นต้องพัฒนาการใช้ภาษาอังกฤษให้อยู่ในระดับที่สื่อสารกับผู้ใช้บริการที่เป็นชาวต่างชาติ



ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด และแนวทางการพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด



ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท.ในเขตจังหวัด และแนวทางการพัฒนาของ อบท.ในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์
การพัฒนา
ของ อบท.
ในเขต
จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศูนย์บริการและส่งเสริมการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ ๒.๑ ส่งเสริมและ
พัฒนาการเกษตรตามแนวทาง
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ ๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนา
อาชีพ และเพิ่มศักยภาพ
ผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น

กลยุทธ์ ๒.๓ ส่งเสริมและ
พัฒนาการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ ๒.๔ ส่งเสริมอนุรักษ์ และเผ
ดิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด และแนวทางการพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์
การพัฒนา
ของ อปท.
ในเขต
จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการศึกษาและสาธารณสุข

กลยุทธ์ ๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา
ทั้งในระบบ นอกระบบ และการศึกษาตาม
อัธยาศัย

กลยุทธ์ ๓.๒ ส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพ
ที่ดีของประชาชนในท้องถิ่น

กลยุทธ์ ๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการ
พัฒนาระบบการบริการสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด และแนวทางการพัฒนาของ อปท. ในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์
การพัฒนา
ของ อปท.
ในเขต
จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

กลยุทธ์ ๔.๑ รักรักษาความสงบ
เรียบร้อยเพื่อความปลอดภัยใน
ชีวิตและทรัพย์สินของ
ประชาชน

กลยุทธ์ ๔.๒ ป้องกันและ
บรรเทาสาธารณภัย

กลยุทธ์ ๔.๓ ป้องกันและ
แก้ไขปัญหายาเสพติด
อบายมุขและปัญหาแรงงาน
ต่างด้าว

กลยุทธ์ ๔.๔ พัฒนา
คุณภาพชีวิตเด็ก
เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ
พิการ และผู้ด้อยโอกาส

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด และแนวทางการพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์
การพัฒนา
ของ อปท.
ในเขต
จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ดำรงความสมบูรณ์และยั่งยืน

กลยุทธ์ ๕.๑ ส่งเสริมและ
พัฒนาการอนุรักษ์
ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์ ๕.๒ ส่งเสริมและ
พัฒนาการควบคุม ป้องกันแก้ไข
ปัญหายยะและมลภาวะ

กลยุทธ์ ๕.๓ ส่งเสริมและ
พัฒนาการอนุรักษ์พลังงาน
และการใช้พลังงานทดแทน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด และแนวทางการพัฒนาของ อปท.ในเขตจังหวัด

ยุทธศาสตร์
การพัฒนา
ของ อปท.
ในเขต
จังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านการบริหาร

กลยุทธ์ ๖.๑พัฒนา
ศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น

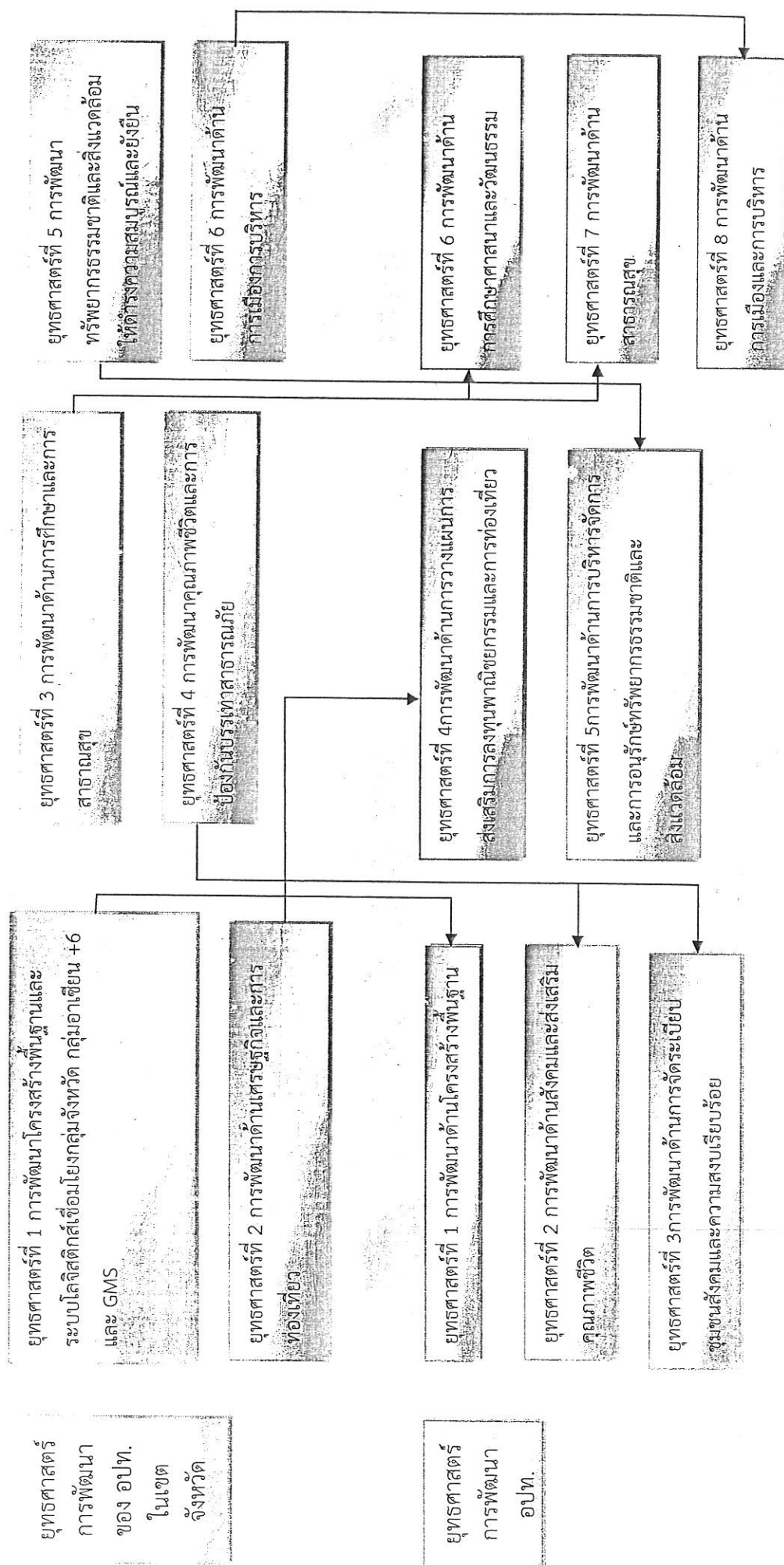
กลยุทธ์ ๖.๒พัฒนา
ประสิทธิภาพในการบริหาร
จัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ ๖.๓ส่งเสริมการมีส่วนร่วม
ในการพัฒนาท้องถิ่นของทุก
ภาคส่วน

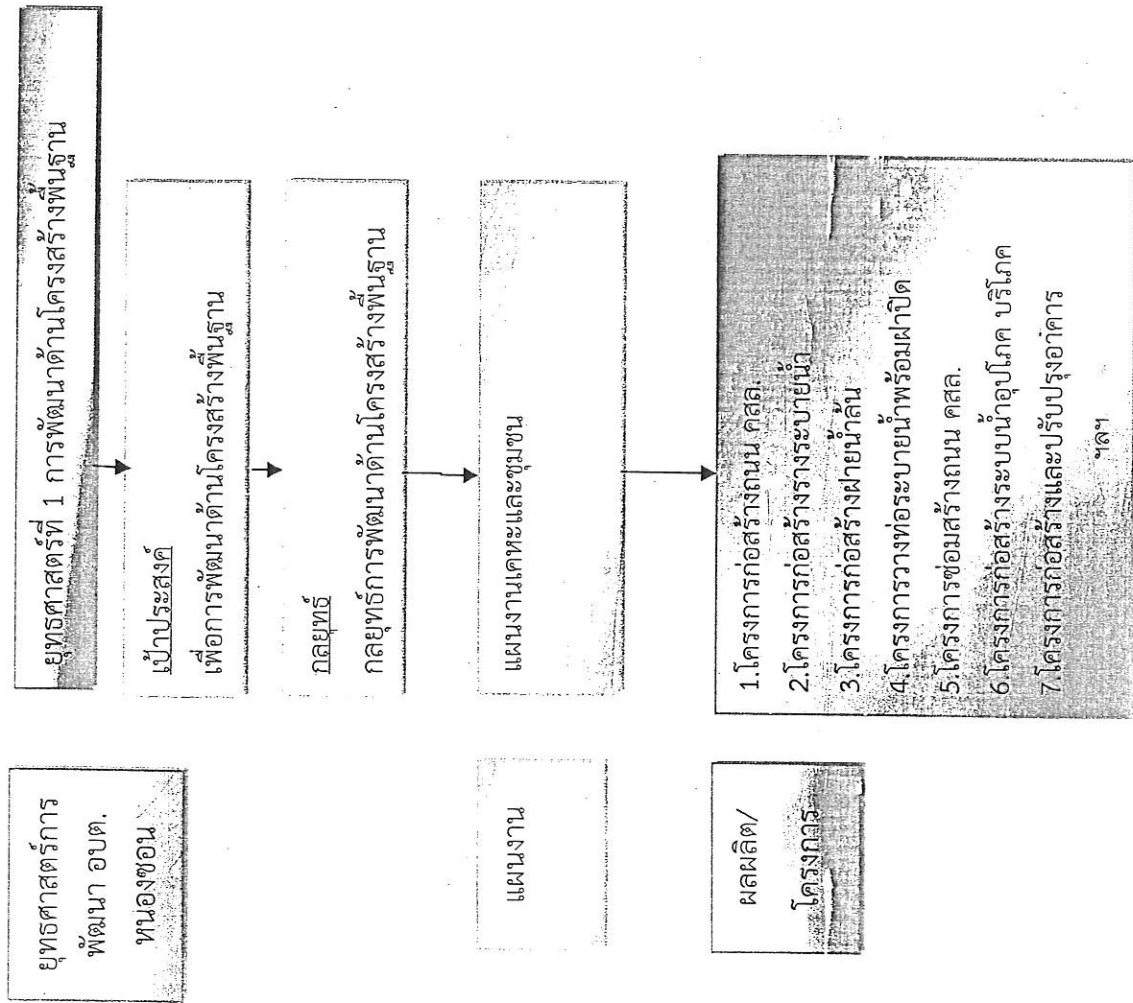
กลยุทธ์ ๖.๔พัฒนา
ปรับปรุงเครื่องมือ
เครื่องใช้และเทคโนโลยี

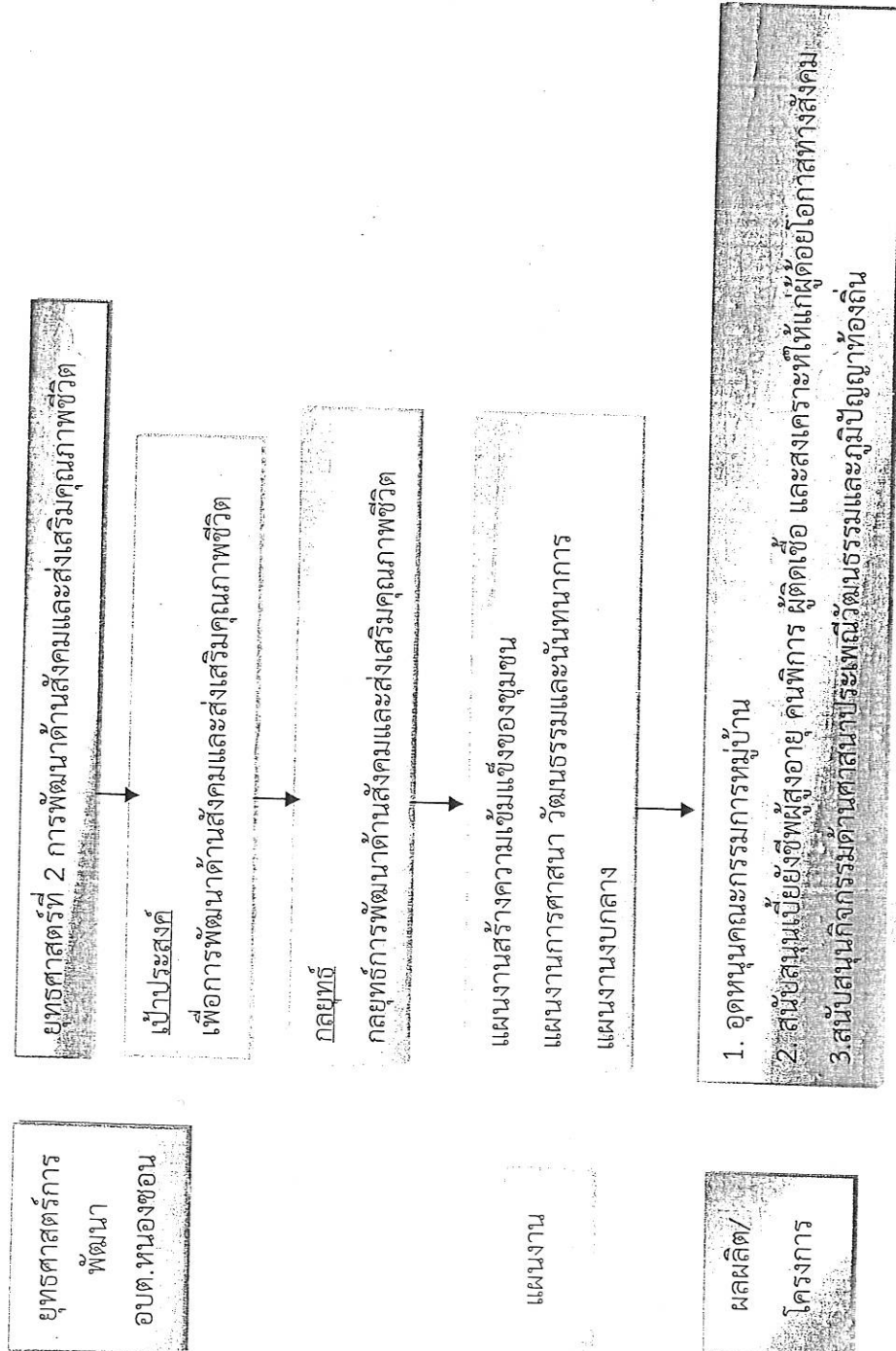
แบบ ยท.๐๑

โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท.ในเขตจังหวัด กับ แผนพัฒนาท้องถิ่นปี อบต.หนองซอน (พ.ศ.2561-2564)



ยุทธศาสตร์การพัฒนา
อปท.





ยุทธศาสตร์การ
พัฒนา อบต.
หนองซอน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและความสงบเรียบร้อย

เป้าประสงค์

เพื่อการพัฒนาการจัดระเบียบชุมชนและรักษาความสงบเรียบร้อย

กลยุทธ์

กลยุทธ์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชนและรักษาความสงบเรียบร้อย

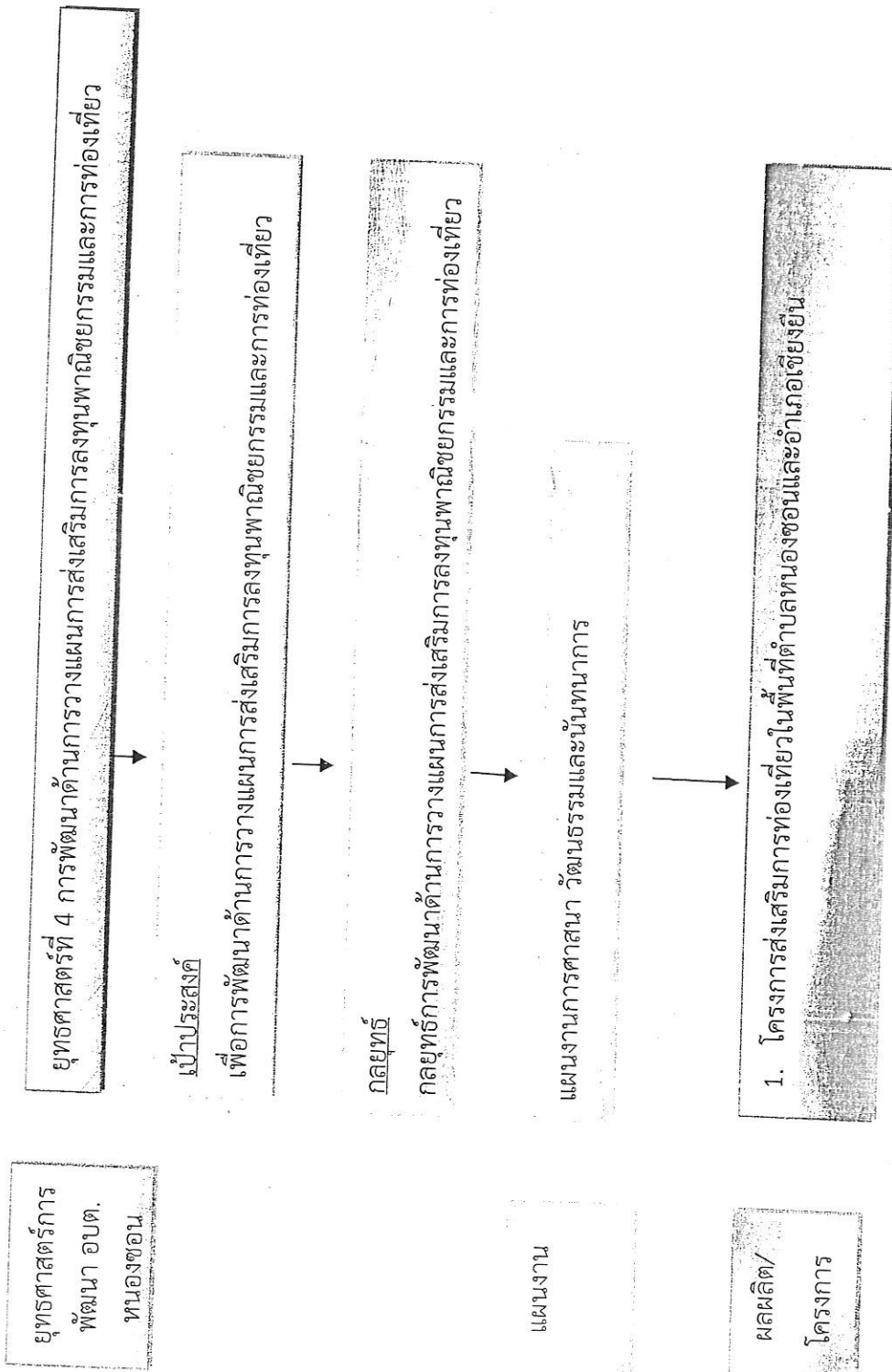
แผนงาน

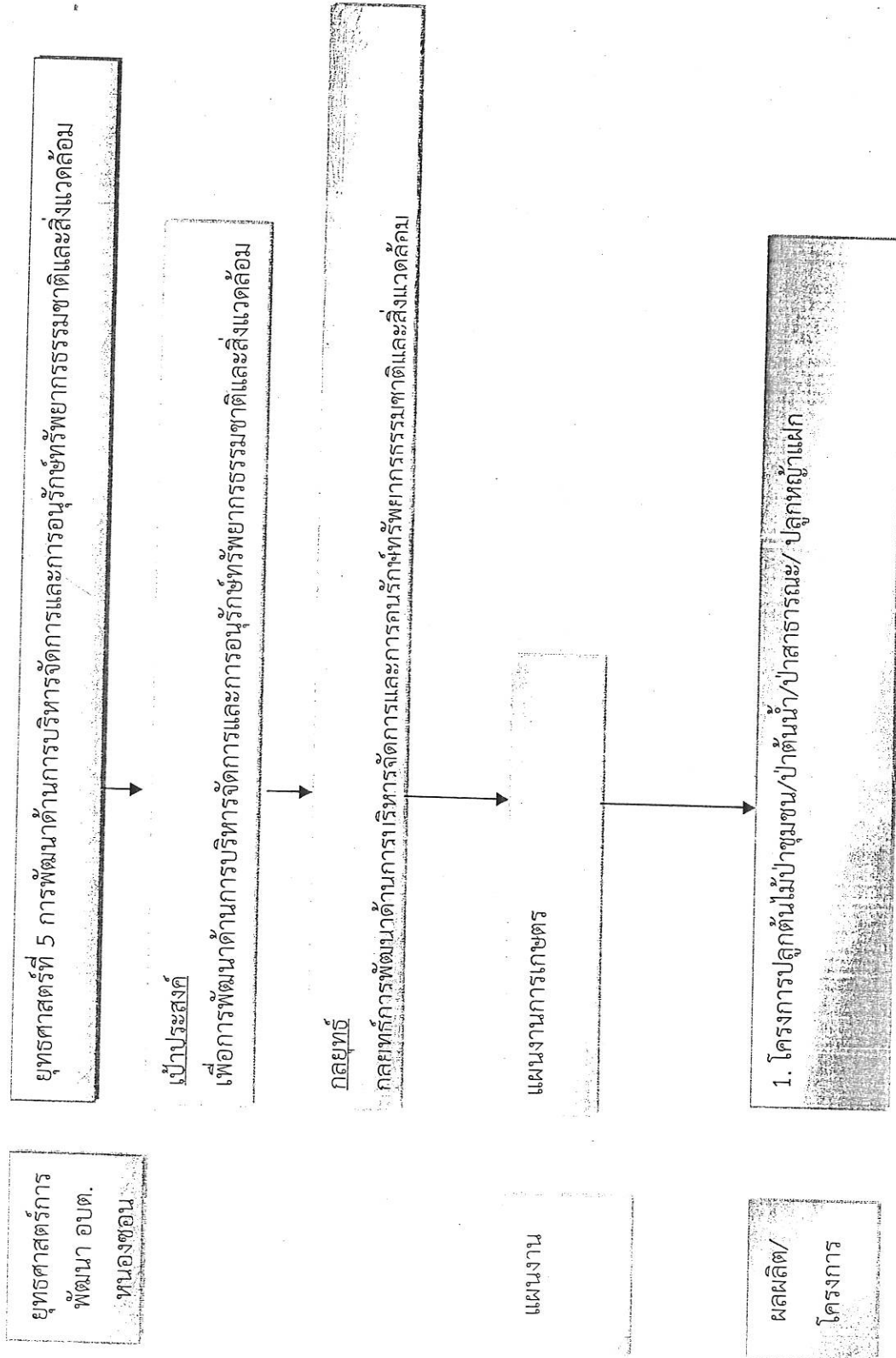
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
แผนงานรักษาความสงบภายใน

ผลผลิต/
โครงการ

1. โครงการให้บริการประชาชนช่วงเทศกาล
2. อุดหนุนศูนย์อำนวยความสะดวกและปราบปรามยาเสพติดจังหวัดมหาสารคาม
3. อุดหนุนศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอำเภอแม่จัน (ศป.ปส.อ.เชียงยืน)
4. โครงการรื้อถอนเคอเคอเพื่อบริการประชาชน

มูลค่า

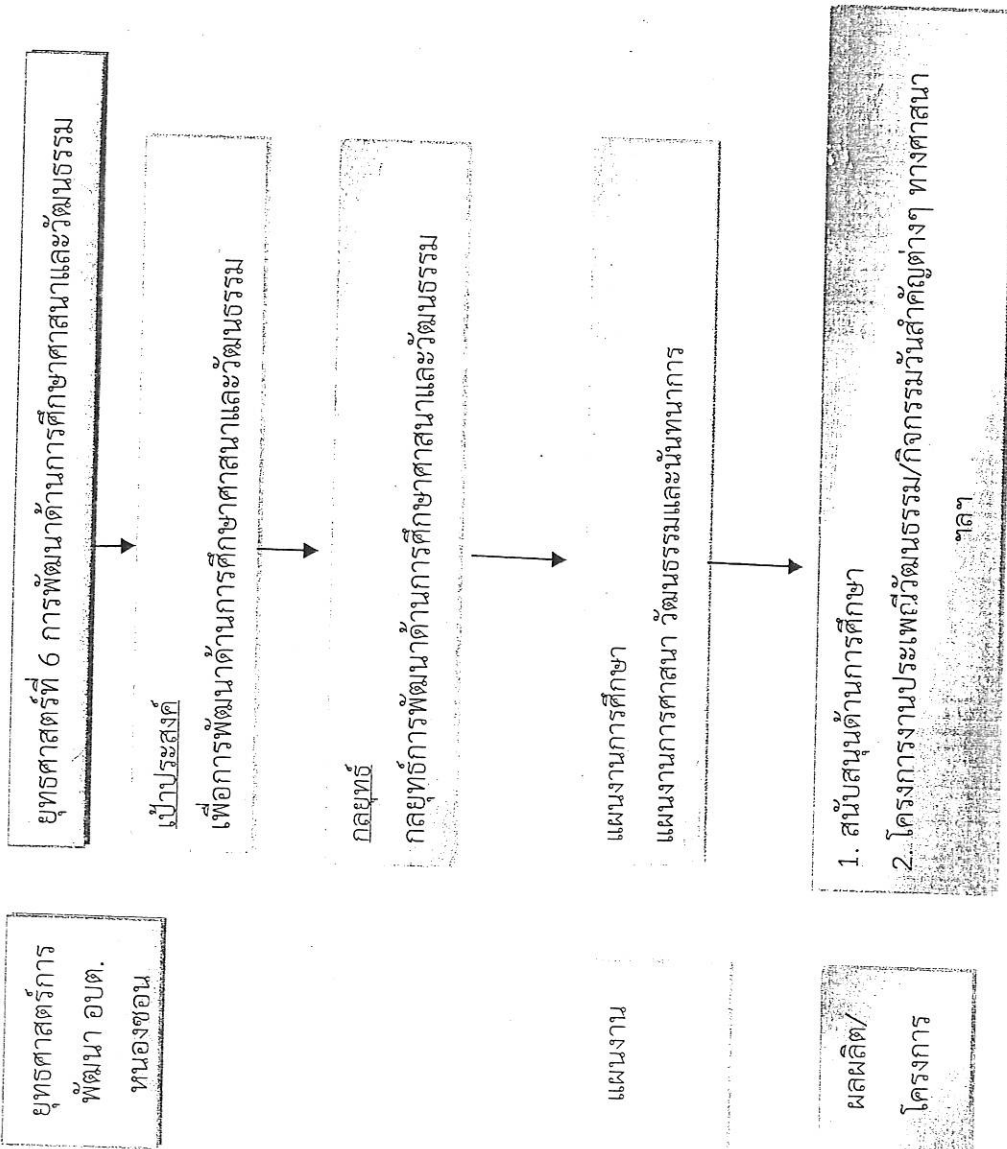




ยุทธศาสตร์การ
พัฒนา อบต.
หนองซอน

แผนงาน

ผลิต/โครงการ



ยุทธศาสตร์การ
พัฒนา อบต.
หนองซอน

ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาสาธารณสุข

เป้าประสงค์

เพื่อการพัฒนาสาธารณสุข

กลยุทธ์

กลยุทธ์การพัฒนาสาธารณสุข

แผนงาน

แผนงานสาธารณสุข

แผนงานงบกลาง

ผลลัพธ์/
โครงการ

1. โครงการป้องกันและระงับโรคติดต่อต่าง ๆ รวมไปถึงควบคุมป้องกันโรคระบาดในท้องถิ่น
2. สมทบ สปสช. ตำบลหนองซอน
3. โครงการแข่งขันกีฬากีฬายานาเสพพิศิตตำบลหนองซอน

ยุทธศาสตร์การ
พัฒนา อบต.
หนองซอน

ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาการเมืองและการบริหาร

เป้าประสงค์
เพื่อการพัฒนาการเมืองและการบริหาร

กลยุทธ์
กลยุทธ์การพัฒนาการเมืองและการบริหาร

แผนงานบริหารทั่วไป
แผนงานการศึกษา
แผนงานคณะและชุมชน
แผนงานงบกลาง

- ผลผลิต/
โครงการ
1. เงินเดือน/ค่าตอบแทนฝ่ายการเมือง
 2. ค่าใช้จ่ายสำหรับการเลือกตั้ง
 3. อุดหนุนศูนย์ข้อมูลข่าวสารการซื้อการจ้างฯ
 4. สนับสนุนการบริหารงานบุคคลและค่าตอบแทน
 5. เงินสำรองจ่าย
 6. สนับสนุน - ค่าใช้สอย ,ค่าวัสดุ ,ค่าสาธารณูปโภค, ค่าครุภัณฑ์
 7. จัดทำวัสดุ/ซ่อมแซม/ปรับปรุง วัสดุ ครุภัณฑ์ ต่างๆ
 8. โครงการปรับปรุงระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

