



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

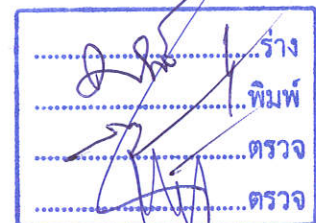
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน  
ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลง  
วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน จึงขอแจ้งหลักเกณฑ์การพิจารณาการ  
เลื่อนเงินเดือนและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ให้เลื่อนได้ปีละสองครั้ง ดังนี้ ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการ  
ปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรกร้อยละสามของฐานการคำนวณ (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑  
มีนาคม) และครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลังร้อยละสามของฐานการ  
คำนวณ (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน) โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อน  
เงินเดือน ดังนี้

คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน

๑. ในครึ่งปีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ
๒. ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาล  
พิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสีย  
เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีข้อความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๓. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
๔. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๕. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้  
ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
๖. ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยใน  
ประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
๗. ในครึ่งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงาน  
ในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
๘. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาเกิน ๑๕ ครั้ง และมาทำงานสายเกินจำนวน ๒๐ ครั้ง
๙. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลา  
ตามข้อ ๖ หรือข้อ ๗ และวันลา ดังต่อไปนี้
  - ๙.๑ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลา  
ที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
  - ๙.๒ ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน



๙.๓ ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน หกสิบวันทำการ

๙.๔ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

๙.๕ ลาพักผ่อน

๙.๖ ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

๙.๗ ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

๙.๘ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตาม กฎหมาย

๙.๙ ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วย ตามข้อ ๙.๔ ให้นับเฉพาะวันทำการ

#### การกำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ได้พิจารณากำหนด “ร้อยละ” ที่จะใช้ในการเลื่อนเงินเดือน รายบุคคล ตามช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยต้องคำนึงรายละเอียด ดังนี้

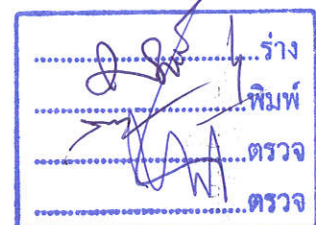
๑. ระดับผลการประเมิน

๒. ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับ


๓. วงเงินร้อยละ ๓ ที่สามารถใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

#### อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ

ช่วงคะแนนประเมิน		ระดับการประเมิน	ร้อยละที่ได้เลื่อน
XX	XX		
๙๙.๕๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๖.๐๐
๙๙.๐๐	๙๙.๔๙	ดีเด่น	๕.๐๐
๙๘.๕๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๔.๐๐
๙๘.๐๐	๙๘.๔๙	ดีเด่น	๓.๐๐
๙๗.๕๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๒.๗๕
๙๗.๐๐	๙๗.๔๙	ดีเด่น	๒.๗๐
๙๖.๕๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๕
๙๖.๐๐	๙๖.๔๙	ดีเด่น	๒.๖๐
๙๕.๕๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๕
๙๕.๐๐	๙๕.๔๙	ดีเด่น	๒.๕๐
๙๔.๕๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๒.๔๕
๙๔.๐๐	๙๔.๔๙	ดีเด่น	๒.๔๐



๙๓.๕๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๒.๓๕
๙๓.๐๐	๙๓.๔๙	ดีเด่น	๒.๓๐
๙๒.๕๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๒๕
๙๒.๐๐	๙๒.๔๙	ดีเด่น	๒.๒๐
๙๑.๕๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๑๕
๙๑.๐๐	๙๑.๔๙	ดีเด่น	๒.๑๐
๙๐.๕๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๐๕
๙๐.๐๐	๙๐.๔๙	ดีเด่น	๒.๐๐
๘๙.๕๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๑.๙๕
๘๙.๐๐	๘๙.๔๙	ดีมาก	๑.๙๐
๘๘.๕๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๑.๘๕
๘๘.๐๐	๘๘.๔๙	ดีมาก	๑.๘๐
๘๗.๕๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๑.๗๕
๘๗.๐๐	๘๗.๔๙	ดีมาก	๑.๗๐
๘๖.๕๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๑.๖๕
๘๖.๐๐	๘๖.๔๙	ดีมาก	๑.๖๐
๘๕.๕๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๑.๕๕
๘๕.๐๐	๘๕.๔๙	ดีมาก	๑.๕๐
๘๔.๕๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๑.๔๕
๘๔.๐๐	๘๔.๔๙	ดีมาก	๑.๔๐
๘๓.๕๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๑.๓๕
๘๓.๐๐	๘๓.๔๙	ดีมาก	๑.๓๐
๘๒.๕๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๑.๒๕
๘๒.๐๐	๘๒.๔๙	ดีมาก	๑.๒๐
๘๑.๕๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๑.๑๕
๘๑.๐๐	๘๑.๔๙	ดีมาก	๑.๑๐
๘๐.๕๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๑.๐๕
๘๐.๐๐	๘๐.๔๙	ดีมาก	๑.๐๐
๗๙.๕๐	๗๙.๙๙	ดี	๐.๙๕
๗๙.๐๐	๗๙.๔๙	ดี	๐.๙๐
๗๘.๕๐	๗๘.๙๙	ดี	๐.๘๕
๗๘.๐๐	๗๘.๔๙	ดี	๐.๘๐
๗๗.๕๐	๗๗.๙๙	ดี	๐.๗๕
๗๗.๐๐	๗๗.๔๙	ดี	๐.๗๐

  
 ราง  
 พิมพ์  
 ตรวจ  
 ตรวจ



๗๖.๕๐	๗๖.๙๙	ดี	๐.๖๕
๗๖.๐๐	๗๖.๔๙	ดี	๐.๖๐
๗๕.๕๐	๗๕.๙๙	ดี	๐.๕๕
๗๕.๐๐	๗๕.๔๙	ดี	๐.๕๐
๗๔.๕๐	๗๔.๙๙	ดี	๐.๔๕
๗๔.๐๐	๗๔.๔๙	ดี	๐.๔๐
๗๓.๕๐	๗๓.๙๙	ดี	๐.๓๕
๗๓.๐๐	๗๓.๔๙	ดี	๐.๓๐
๗๒.๕๐	๗๒.๙๙	ดี	๐.๒๕
๗๒.๐๐	๗๒.๔๙	ดี	๐.๒๐
๗๑.๕๐	๗๑.๙๙	ดี	๐.๑๕
๗๑.๐๐	๗๑.๔๙	ดี	๐.๑๐
๗๐.๕๐	๗๐.๙๙	ดี	๐.๐๕
๗๐.๐๐	๗๐.๔๙	ดี	๐.๐๓
๖๙.๕๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๙.๐๐	๖๙.๔๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๘.๕๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๘.๐๐	๖๘.๔๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๗.๕๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๗.๐๐	๖๗.๔๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๖.๕๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๖.๐๐	๖๖.๔๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๕.๕๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๕.๐๐	๖๕.๔๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๔.๕๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๔.๐๐	๖๔.๔๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๓.๕๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๓.๐๐	๖๓.๔๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๒.๕๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๒.๐๐	๖๒.๔๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๑.๕๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๑.๐๐	๖๑.๔๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๐.๕๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๐.๐๑
๖๐.๐๐	๖๐.๔๙	พอใช้	๐.๐๑

  
 .....ร่าง  
 .....พิมพ์  
 .....ตรวจ  
 .....ตรวจ

○	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	○
---	-------	----------	---

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายไพบูรณ์ ศรีพิจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

.....	ร่าง
.....	พิมพ์
.....	ตรวจ
.....	ตรวจ