**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567 – 2569**

**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล** | **แนวทาง** | **โครงการ/กิจกรรม** | **งบประมาณ** | **ระยะเวลา** | | | **ผู้รับผิดชอบ** | **หมายเหตุ** |
| **2567** | **2568** | **2569** |
| การบริหารแผนอัตรากำลังสามปี พ.ศ. 2567-2568 สอดครองกับภารกิจ | 1.วางแผนการบริหารจัดการกำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพให้สออคล้องกับเป้าหมายและภารกิจ วิเคราะห์และกำหนดแนวทางการบริหารแผนอัตรากำลัง | 1.การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล  2.การให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล  3.การเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วนตำบล | -  -  - | /  /  / | /  /  / | /  /  / | งานการเจ้าหน้าที่  งานการเจ้าหน้าที่  งานการเจ้าหน้าที่ |  |
| 2.ควบคุมภาระค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด | 1.จัดทำสรุปรายงานค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตาม ม.35 พรบ.งานบุคคลฯ ไม่ให้เกินร้อยละ 40 หากมีภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นอาจมีผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคล รายงานเสนอผู้บริหารและเสนอให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี | - | / | / | / | งานการเจ้าหน้าที่ |  |
| 3.การวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับ | จัดทำแผนการสร้างความก้าวหน้าสำหรับพนักงานส่วนตำบล  1.สายงานผู้ลบริหารท้องถิ่น  2.สายงานอำนวยการท้องถิ่น  3.สายงานวิชาการ  4.สายงานทั่วไป | -  -  -  - | /  /  /  / | /  /  /  / | /  /  /  / | งานการเจ้าหน้าที่  งานการเจ้าหน้าที่  งานการเจ้าหน้าที่  งานการเจ้าหน้าที่ |  |