



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน สำนักปลัดฯ โทร.๐๔๓๗๐๖๘๕๒

ที่ มค ๘๑๔๐๑.๐๑/๕๕๒

วันที่ ๒๑ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

### ๑. ต้นเรื่อง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

ข้อ ๑๐ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์ที่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมสังเกตการณ์เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในหกสิบวัน นับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓. ข้อเสนอ

เพื่อปฏิบัติตามข้อ ๑๐ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงรายงานผลการฝึกอบรมโครงการฯ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)


(นางบึงอร บรรเทา)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดฯ

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ)

  
(นายสุรียา ระไวหนอก)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ)ว่าที่ร้อยตรี

  
(บุญเหลือ สี่ทิศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ)

  
(นายไพบูรณ์ ศรีพิจิตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน

## รายงานผล

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ของโครงการ ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๖. เพื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทศนคติ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และสามารถเสนอแนะปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขการปฏิบัติงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

### รายละเอียดการฝึกอบรม

นายภูวดล สานุกรต ตำแหน่งตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ วิทยากร ได้อบรมในหัวข้อ มาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดแนบท้าย

การบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

#### บทลงโทษทางอาญา

ประมวลกฎหมายอาญาได้กำหนดบทลงโทษแก่ผู้กระทำความผิดไว้ เช่น

มาตรา ๑๔๗ ผู้ใดเป็นเจ้าของพนักงาน มีหน้าที่ซื้อ ทำ จัดการหรือรักษาทรัพย์สินใด เบียดบังทรัพย์สินนั้นเป็นของตน หรือเป็นของผู้อื่นโดยทุจริต หรือโดยทุจริตยอมให้ผู้อื่นเอาทรัพย์สินนั้นเสีย ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต ปล่อยปละตั้งแต่สองพันบาทถึงสี่หมื่นบาท

มาตรา ๑๕๗ ผู้ใดเป็นพนักงาน ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ต้องละวางโทษ จำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

#### หลักการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. คุ่มค่า มีคุณลักษณะตอบสนองวัตถุประสงค์การใช้งาน และมีราคาเหมาะสม  
๒. โปร่งใส เปิดเผยข้อมูล เปิดโอกาสให้แข่งขันอย่างเป็นธรรม มีระยะเวลาเพียงพอต่อการยื่นข้อเสนอ

๓. ตรวจสอบได้ เก็บข้อมูลเป็นระบบเพื่อการตรวจสอบได้  
๔. ประสิทธิภาพและประสิทธิผล วางแผนการจัดซื้อจัดจ้าง มีการกำหนดเวลาที่ เหมาะสม และมีการประเมินผล

#### เทคนิคการตรวจรับงานถนนคอนกรีต เช่น ชั้นทรายระบาย

๑. เป็นรูปแบบมาตรฐานเฉพาะของกรมทางหลวงที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน มีความหนา ประมาณ ๑๐ ซม. ส่วนของท้องถนนใช้ประมาณ ๕ ซม.

๒. ป้องกันไม่ให้เกิด pumping ตามแนวรอยต่อหรือรอยแตก

๓. ช่วยในการระบายน้ำ

๔. ต้องป้องกันไม่ให้ทรายได้แผ่นพื้นคอนกรีตเกิดความเคลื่อนตัว

#### ผลการประเมินความพึงพอใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน ๔ ราย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๖ ราย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๖ ราย พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย และพนักงานจ้าง ๘ ราย รวมทั้งสิ้นจำนวน ๕๐ ราย มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน ๔ ราย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๔ ราย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๖ ราย พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย และพนักงานจ้าง ๖ ราย รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๕ ราย

#### ด้านการฝึกอบรม

๑. เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ มีรายละเอียดความพึงพอใจมาก  
๒. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม มีรายละเอียดความพึงพอใจมาก  
๓. รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน มีรายละเอียดความพึงพอใจมาก

๔. คุณภาพของเอกสารประกอบการฝึกอบรม มีรายละเอียดความพึงพอใจมาก  
๕. หลักสูตรเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่าน มีรายละเอียดความพึงพอใจมาก

๖. ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน มีรายละเอียดความพึงพอใจมาก

#### ด้านวิทยากร

๑. ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจ มีรายละเอียดความพึงพอใจมาก

๒. การเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน มีรายละเอียดความพึงพอใจมาก

๓. การเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความคิดเห็น มีร้อยละความพึงพอใจมากที่สุด

๔. การตอบคำถามได้ตรงประเด็นและชัดเจน มีร้อยละความพึงพอใจมากที่สุด

๕. ใช้เวลาเหมาะสมมาก/น้อย เพียงใด มีร้อยละความพึงพอใจมาก

ด้านความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๑. ความรู้ก่อนฝึกอบรม มีร้อยละความเข้าใจปานกลาง

๒. ความรู้หลังการฝึกอบรม มีร้อยละความเข้าใจมาก

**ปัญหา อุปสรรค และเสนอแนะ**

ขอชื่นชมวิทยากรที่เตรียมตัวมาดี บรรยายเนื้อหาเข้าใจง่าย เป็นกันเอง



















